



**Одеська обласна організація**

# **Інформаційний бюлетень**

**№ 1**

**Січень 2024 р.**

**Оплата праці педагогічних і  
науково-педагогічних працівників:  
посадові оклади за ЄТС на 2024 рік**

В основу нарахування заробітної плати освітян, які працюють у бюджетних установах.

ЄТС визначена постановою Кабміну від 30.08.2002 р. № 1298 (далі – Постанова № 1298).

***З 1 січня 2024 року посадовий оклад 1-го тарифного розряду становить 3195 грн. відповідно до постанови КМУ від 12 січня 2024 року №23 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».***

#### **Підвищені оклади за ЄТС**

Водночас у деяких бюджетників є додаткові підвищувальні коефіцієнти до посадових окладів за ЄТС. Це зокрема:

**11%** – до посадових окладів науково-педагогічних працівників навчальних закладів державної і комунальної форми власності (Постанова КМУ від 23.01.2019 р. № 36 «Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників» далі – **Постанова № 36**). Таким чином, коефіцієнт підвищення окладів – 1,11.

Зверніть увагу, що як і у випадку з педпрацівниками таке підвищення стосується виключно науково-педагогічних працівників, а не всіх працівників, які працюють у закладах вищої освіти. Тобто таке додаткове підвищення окладів не стосується електриків, лаборантів, економістів, бухгалтерів, кадровиків та інших працівників закладів вищої освіти, які до науково-педагогічних працівників не належать.

Наприклад, професор університету мав би у вересні 2023 року оклад 10531 грн за ЄТС 2023 (20-й тарифний розряд). Однак з урахуванням Постанови № 36 його оклад становить у вересні 2023 року 11689,41 грн (=10531 грн×1,11). У січні 2024 року посадовий оклад професора буде 12909,30 грн (=11630×1,11);

**10%** – до посадових окладів шкільних вчителів визначено постановою КМУ «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» від 11.01.2018 р. № 22 (далі – **Постанова № 22**). Отже, коефіцієнт підвищення окладів педпрацівників – 1.1, тобто на 10%. Підвищення стосується лише 9-18 тарифних розрядів та лише тих, у кого зарплата нараховується за рахунок: -освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам; -коштів державного та місцевих бюджетів (крім педпрацівників спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів), які перебувають в управлінні Мінкультури).

Щодо педпрацівників спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів), то їм також встановлено підвищення 10%, але іншим документом – постановою КМУ від 07.11.2018 р. № 1100 «Про підвищення оплати праці

педагогічних працівників спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів)».

Таблиця 1

Розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) працівників освіти станом на 1 грудня 2021 року та на 1 січня 2024 року

Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	на 01.12.2021 (1 т.р. <b>2893</b> грн) пост. КМУ № 29 від 20.01.2021	Підвищені на 10% оклади педагогічних працівників (пост. КМУ № 22 від 11.01.2018)	Підвищені на 11% оклади науково-педагогічних працівників (пост. КМУ № 36 від 23.01.2019)	на 01.01.2024 (1 т.р. <b>3195</b> грн) пост. КМУ №23 від 12.01.2024	Підвищені на 10% оклади педагогічних працівників (пост. КМУ № 22 від 11.01.2018)	Підвищені на 11% оклади науково-педагогічних працівників (пост. КМУ № 36 від 23.01.2019)
<b>1</b>	<b>1</b>	2893			3195		
<b>2</b>	<b>1,09</b>	3153			3483		
<b>3</b>	<b>1,18</b>	3414			3770		
<b>4</b>	<b>1,27</b>	3674			4058		
<b>5</b>	<b>1,36</b>	3934			4345		
<b>6</b>	<b>1,45</b>	4195			4633		
<b>7</b>	<b>1,54</b>	4455			4920		
<b>8</b>	<b>1,64</b>	4745			5240		
<b>9</b>	<b>1,73</b>	5005	5505,50		5527	<b>6079,7</b>	
<b>10</b>	<b>1,82</b>	5265	5791,50		5815	<b>6396,5</b>	
<b>11</b>	<b>1,97</b>	5699	6268,90		6294	<b>6923,4</b>	
<b>12</b>	<b>2,12</b>	6133	6746,30		6773	<b>7450,3</b>	
<b>13</b>	<b>2,27</b>	6567	7223,70		7253	<b>7978,3</b>	
<b>14</b>	<b>2,42</b>	7001	7701,10		7732	<b>8505,2</b>	
<b>15</b>	<b>2,58</b>	7464	8210,40	8285,04	8243	<b>9067,3</b>	<b>9149,73</b>
<b>16</b>	<b>2,79</b>	8071	8878,10	8958,81	8914	<b>9805,4</b>	<b>9894,54</b>
<b>17</b>	<b>3</b>	8679	9546,90	9633,69	9585	<b>10543,5</b>	<b>10639,35</b>
<b>18</b>	<b>3,21</b>	9287	10215,70	10308,57	10256	<b>11281,6</b>	<b>11384,16</b>
<b>19</b>	<b>3,42</b>	9894		10982,34	10927		<b>12128,97</b>
<b>20</b>	<b>3,64</b>	10531		11689,41	11630		<b>12909,3</b>
<b>21</b>	<b>3,85</b>	11138		12363,18	12301		<b>13654,11</b>
<b>22</b>	<b>4,06</b>	11746		13038,06	12972		<b>14398,92</b>
<b>23</b>	<b>4,27</b>	12353		13711,83	13643		<b>15143,73</b>
<b>24</b>	<b>4,36</b>	12613		14000,43	13930		<b>15462,3</b>
<b>25</b>	<b>4,51</b>	13047			14409		

Підвищення посадового окладу «штовхає» за собою й збільшення розмірів нарахованих доплат і надбавок, що збільшує всю зарплату в цілому.

### **Зрівнялівка» у ЄТС**

На рівні 9-11 тарифних розрядів педпрацівників виникає ситуація «зрівнялівки» через те, що посадові оклади менші за розмір мінімальної зарплати.

По зарплатах працівників 9-11 тарифних розрядів у даному разі може постати питання про нарахування доплати до мінімальної зарплати.

Однак «зрівнялівки» може й не бути, так як п. 2 Постанови КМУ № 29 від 20.01.2001р. «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» керівникам установ рекомендовано забезпечити диференціацію заробітної плати таких

працівників у межах фонду оплати праці за рахунок встановлення доплат, надбавок, премій, враховуючи складність, відповідальність та умови виконуваної роботи, кваліфікацію, результатів роботи.

Якщо встановити згадані доплати неможливо й зарплата виходить меншою за мінімальну, то тоді нараховується доплата до мінімальної зарплати. Наприклад, для 11-го тарифного розряду доплата для зарплати на рівні «голового» окладу у січні 2024 року буде  $7100 - 6294 = 806$  грн.

**Зверніть увагу**, що посадові оклади окремим групам педагогічних працівників можуть ще підвищуватися додатково, наприклад за роботу у спецзакладах спортивного спрямування, за педагогічні звання. Такі підвищення встановлено постановою КМУ «Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти» від 28.12.2021 р. № 1391( далі- Постанова 1391).

### **Доплати і надбавки педпрацівникам у 2024 році**

Окрім оплати за окладом, педагогічні працівники, як правило, мають доплати й надбавки. Зверніть увагу, що Постановою № 1391 встановлюються розміри доплат за окремі види педагогічної діяльності працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти.

Найбільш поширеними доплатами й надбавками у педпрацівників наразі є:

- надбавка за стаж педагогічної (також науково-педагогічної) роботи – 10% (3 роки), 20% (20 років) та 30% (30 років);
- надбавка за престижність праці – до 30%;
- доплата за перевірку письмових робіт – 15% (у підготовчих та 1-4 класах, незалежно від навантаження), 10-20% (у 5-12 класах). При цьому для 5-12 класів розмір доплати залежить від предмету у навантаженні педпрацівника, а саме: 20% – мова й література, 15% – математика, 10% – іноземна мова, креслення, технічна механіка;
- доплата за класне керівництво – 20% (клас 1-4), 25% (клас 5-12);
- доплати за завідування та керівництво гуртками, лабораторіями тощо – 10-15%;
- надбавка за сертифікацію – 20% (нараховується на підставі постанови КМУ від 19.02.2020 р. № 113 «Про встановлення доплати педагогічним працівникам за успішне проходження сертифікації»).

Усі ці надбавки і доплати нараховуємо на оклад (з урахуванням додаткового підвищення окладів, якщо таке є).

### **Додаткове підвищення посадових окладів окремим групам педпрацівників**

За Постановою № 1391 підвищення стосується не всіх, а лише окремих груп педпрацівників і керівних працівників, діяльність яких пов'язана з освітнім процесом і відповідним спрямуванням. Підвищення застосовується, якщо такі особи працюють:

- у визначених типах освітніх закладів та установ освіти;
- підвищення за педагогічні та інші звання (тут незалежно від типу освітнього закладу);

- за знання та використання в роботі іноземної мови;
- інші підвищення.

Постанова № 1391 поширюється лише на державні і комунальні заклади й установи освіти. Для ознайомлення наводимо найбільш поширені категорії педпрацівників, яких стосується дане підвищення.

Таблиця 2

Додаткове підвищення окладів педпрацівникам 2024р.	
Найменування підвищення	Розмір підвищення у % до посад окладу
Підвищення за роботу в певних типах закладів та установ освіти	
заклади <b>спеціалізованої освіти</b> мистецького, спортивного, військового та наукового спрямування, інших закладах спеціалізованої освіти, визначених законодавством	10
гімназії, ліцеї, колегіуми, гімназії-інтернати, ліцеї-інтернати, колегіуми-інтернати, які створені були до введення в дію Законів «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» з <b>поглибленим вивченням окремих предметів</b> до приведення установчих документів таких закладів у відповідність із зазначеними Законами	10
заклади: -професійної освіти зі специфічними умовами навчання; -інтернатного типу; -для дітей, які потребують особливих умов виховання та тривалого лікування; -в установах відбування покарань -центрах медико-соціальної реабілітації дітей; -у будинках дитини, дитячих будинках і закладах загальної середньої освіти інтернатного типу для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.	20
спеціальні заклади загальної середньої освіти (спеціальні школи, навчально-реабілітаційні центри), інші спеціальні заклади освіти (професійної, фахової передвищої освіти) (або за наявності спеціальних груп, класів)	35
спеціалізовані будинки дитини, дитячі будинки і заклади загальної середньої освіти інтернатного типу для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (або за наявності в них груп, класів), з <b>контингентом осіб з особливими освітніми потребами</b> чи які потребують тривалого лікування; у протитуберкульозних установах, закладах, відділеннях для дітей, хворих на активні форми туберкульозу	30
методисти у закладах післядипломної освіти (підвищення кваліфікації педпрацівників), обласних навчально-методичних (науково-методичних, методичних) кабінетах (центрах)	15
керівникам <b>закладів загальної середньої освіти</b> з кількістю учнів понад 1000 осіб за кожні 700 учнів понад 1000 осіб	5
керівникам <b>закладів дошкільної освіти</b> з кількістю дітей понад 60 осіб за кожні наступні 60 дітей	3
<b>Підвищення за педагогічні та інші звання</b>	
вчитель-методист», «викладач-методист», «вихователь-методист»,	15

«майстер виробничого навчання I категорії»	
«старший вчитель», «старший викладач», «старший вихователь», «керівник гуртка - методист», «педагог-організатор-методист», «практичний психолог-методист», «старший вожатий-методист», «майстер виробничого навчання II категорії»	10
<b>За знання та використання в роботі іноземної мови</b>	
володіння та застосування іноземної мови у практичній роботі у <b>закладах загальної середньої освіти з поглибленим вивченням іноземної мови, закладах фахової передвищої освіти</b>	10
у закладах дошкільної освіти, в яких спілкування з дітьми здійснюється іноземною мовою	5
<b>Інші підвищення</b>	
-розроблення, апробацію та впровадження авторських програм, нових експериментальних або нетрадиційних методик та їх впровадження;	10
-неодноразова підготовка учасників і переможців конкурсів, оглядів, олімпіад, турнірів, змагань, виставок учнівської молоді на державному та обласному рівні або на рівні м. Києва;	
-науково-дослідницька та науково-експериментальна робота з учнями	5
керівництво закладів загальної середньої освіти та їхні заступники з навчальної роботи, в обов'язки яких входить <b>керівництво групами подовженого дня</b> (за наявності в закладі не менше двох таких груп)	5
старший викладач закладу фахової передвищої освіти	
<b>увага: це не весь перелік (!). Повністю всі категорії педпрацівників, звання, за які збільшується оклад – див. Додаток «Розміри підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти» до Постанови № 1391.</b>	

Якщо у педпрацівника за Постановою № 1391 декілька підстав для підвищення посадового окладу, то підвищення обмежується розміром 25%. Однак Постанова № 1391 не відміняє традиційне для всіх педпрацівників підвищення на 10% за Постановою № 22.

Окрім оплати за окладом, як правило, зарплата науково-педагогічних працівників включає такі доплати і надбавки:

- за стаж (педагогічний) – 10% (3 роки), 20% (10 років), 30% (20 років);
- за науковий ступінь – кандидат наук-15%, доктор наук-25%;
- за вчене звання – доцент -25%, професор -33%.

**Зверніть увагу**, що час навчання в аспірантурі, докторантурі на денній (очній) формі зараховується до наукового стажу, але не включається до педагогічного стажу згідно Порядку виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів і установ освіти, затвердженого постановою КМУ від 31.01.2001 р. № 78, а також ч. 4 ст. 61 Закону «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145, пп. «5» ч. 1 ст. 35 Закону «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 26.11.2015 р.

№ 848). У закладі вищої освіти можуть бути як посади науково-педагогічних, так і наукових працівників.

Виходить, що в одному і тому ж закладі працівнику, який навчався в аспірантурі/докторантурі, цей час буде:

-зарахований, наприклад на посадах наукового співробітника, старшого наукового співробітника;

-не зарахований, наприклад на посадах доцента, професора.

**Час навчання в аспірантурі не зараховується у стаж для отримання надбавки за вислугу років при роботі на посадах науково-педагогічних працівників, але зараховується при роботі на наукових посадах.**

### **Зарплата у ДЮСШ у 2024 році**

Зарплата працівників ДЮСШ визначається за Наказом № 2097 від 23.09.2005 р. «Про впорядкування умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій галузі фізичної культури і спорту»( далі-Наказ № 2097) . Вони також прив'язані до ЄТС. За постановою КМУ від 14.08.2019 р. № 755 «Деякі питання оплати праці працівників дитячих юнацько-спортивних шкіл» (далі – Постанова № 755) тренерам-викладачам, інструкторам-методистам і директорам ДЮСШ встановлено підвищення посадових окладів. Якихось додаткових підвищень у посадових окладах для у 2024 році не передбачається – мають залишитися минулорічні. Розраховані для ДЮСШ оклади та граничні розміри збільшуваних коефіцієнтів наведено у таблиці 3.

*Таблиця 3*

<b>Посадові оклади працівників ДЮСШ у 2024 році</b>					
Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	Базовий посадовий оклад за ЄТС	Коефіцієнт підвищення (постанова №755)	Посадовий оклад з урахуванням підвищення	Категорія
1	1	3195	-	-	-
<b>Тренер-викладач, інструктор-методист:</b>					
10	1,82	5815	1,2	6978,00	відсутня
11	1,97	6294	1,2	7552,80	відсутня
12	2,12	6773	1,3	8804,90	друга
13	2,27	7253	1,5	10879,50	перша
14	2,42	7732	1,7	13144,40	вища
<b>Директор:</b>					
13	2,27	7253	1,2	8703,60	відсутня
14	2,42	7732	1,3	10051,60	друга
15	2,58	8243	1,5	12364,50	перша
16	2,79	8914	1,7	15153,80	вища

Оклади не округляються, так як Постанова №755 такої вимоги не містить.

Як і іншим працівникам для працівників ДЮСШ встановлюються доплати і надбавки, але з урахуванням Наказу № 2097, зокрема за спортивні звання:

- 20% – заслужений тренер, заслужений майстер спорту;
- 15% – майстер спорту міжнародного класу;
- 10% – майстер спорту.

Також є аналогічні доплати і надбавки, як і іншим працівникам – за стаж, науковий ступінь тощо.

### **Приклади розрахунку зарплати за ЄТС - 2024**

Наведемо декілька прикладів розрахунку зарплат бюджетникам за нинішньою ЄТС для січня 2024. Як приклад візьмемо заклад вищої освіти.

**Приклад 1.** Зарплата старшого лаборанта університету. Оклад 4633 грн (6-й розряд). Доплата за стаж понад 10 років – 20%. Маємо такий розрахунок: зарплата за відпрацьований час =  $4633 \times 1,2 = 5559,60$  грн; доплата до мін. зар. плати =  $7100 - 5559,60 = 1540,40$  грн; всього зарплата за місяць =  $5559,60 + 1540,40 = 7100$  грн; зарплата «на руки» (без ПДФО та військового збору) =  $7100 \times 0,805 = 5715,50$  грн.

**Приклад 2.** Зарплата доцента університету. Оклад за ЄТС (19-й розряд) 10927 грн. З урахуванням підвищення окладів за Постановою № 36 оклад доцента 12128,97 грн (=  $10927 \times 1,11$ ). Оклади округлюються до цілих.

Як правило, доцент має доплату за стаж (понад 10 років – 20%), доплату за науковий ступінь 15% та вчене звання доцента 25%. Всього розмір доплат – 60% (=  $20 + 15 + 25$ ). Отже, маємо розрахунок: зарплата доцента за місяць =  $12128,97 \times 1,6 = 19406,35$  грн; зарплата «на руки» (без ПДФО та військового збору) =  $19406,35 \times 0,805 = 15622,11$  грн.

**Приклад 3 (нарахування зарплати науково-педагогічних працівників, повна ставка).** Доцент закладу вищої освіти і кандидат економічних наук, вчене звання – також доцент. Оклад у березні 2024 року – 11384,16 грн. Виконує по нормі навантаження на 1 ставку. Стаж 12 років. У березні 2024 року повністю вичитав норму навантаження. Розрахунок зарплати:

- за окладом – 11384,16 грн;
- за педагогічній стаж більше 10 років –  $11384,16 \text{ грн} \times 0,2 = 2276,84$  грн;
- за науковий ступінь –  $11384,16 \text{ грн} \times 0,15 = 1707,62$  грн;
- за вчене звання доцента –  $11384,16 \text{ грн} \times 0,25 = 2846,05$  грн.

**Всього маємо:**  $11384,16 + 2276,83 + 1707,62 + 2846,04 = 18214,67$  грн. Це на повну ставку. «Чистими» буде:  $18214,67 \times 0,805 = 14662,81$  грн.

**Приклад 4.** Зарплата професора університету. Оклад з урахуванням Постанови № 36 оклад професора (20-й розряд) 12909,30 грн (розрахунок – див. вище). Як правило, професор має доплату за стаж (понад 10 років – 20%), доплату за науковий ступінь 20% та вчене звання професора 33%. Всього розмір доплат – 73%. Отже, маємо такий розрахунок: зарплата професора закладу вищої освіти =  $12909,30 \times 1,73 = 22333,09$  грн;

зарплата «на руки» (без ПДФО та військового збору) =  $22333,09 \times 0,805 = 17978,14$  грн.

**Приклад 5 (нарахування зарплати педпрацівнику школи).** Вчитель першої категорії. Оклад у березні 2024 року – 7978,30 грн. Виконує по нормі навантаження 18 год (тижневе). Стаж 5 років. У березні 2024 року повністю вчитав 75,6 год (норма робочого часу при 18-годинному робочому тижні; під час воєнного стану святкові й неробочі дні відсутні). Нараховано:

- за окладом – 7978,30 грн;
- за стаж –  $7978,30 \times 0,1 = 797,83$  грн;
- за престижність –  $7978,30 \times 0,2 = 1595,66$  грн;
- за перевірку письмових робіт (українська мова) –  $7978,30 \times 0,2 = 1595,66$  грн.

Всього маємо:  $7978,30 + 797,83 + 1595,66 + 1595,66 = 11967,45$  грн. Це «брудними». Виплачено «чистими» буде:  $11967,45 \times 0,805 = 9633,80$  грн.

**Приклад 6 (нарахування зарплати педпрацівнику школи, звання).**

Вчитель вищої категорії. Має звання «вчитель-методист». Виконує по нормі навантаження 18 год (тижневе). Стаж 20 років. Оклад у березні 2024 року – 9665,00 грн (див. розрахунок окладу у вищенаведеній таблиці). У березні 2024 року повністю вчитав 75,6 год (норма робочого часу при 18-годинному робочому тижні). Йому нараховано:

- за окладом – 9665,00 грн;
- за стаж –  $9665,00 \times 0,2 = 1933$  грн;
- за престижність –  $9665,00 \times 0,2 = 1933$  грн;
- за перевірку письмових робіт (математика) –  $9665,00 \times 0,15 = 1449,75$  грн.

Всього маємо:  $9665,00 + 1933 \times 2 + 1449,75 = 14980,75$  грн. Це «брудними». Виплачено «чистими» буде:  $14980,75 \times 0,805 = 12059,50$  грн.

**Приклад 7 (нарахування зарплати науково-педагогічних працівників, неповний робочий час).** Якщо той же доцент з прикладу 4 працює на 0,75 ставки, то буде нараховано менше за окладом, що потягне за собою «вниз» усі надбавки і доплати. Така ситуація поширена зараз в університетах через відсутність достатнього навантаження. Маємо такий розрахунок:

- за окладом –  $11384,16$  грн  $\times 0,75 = 8538,12$  грн;
- за стаж більше 10 років –  $11384,16$  грн  $\times 0,2 = 2276,83$  грн;
- за науковий ступінь –  $11384,16$  грн  $\times 0,15 = 1707,62$  грн;
- за вчене звання доцента –  $11384,16$  грн  $\times 0,25 = 2846,04$  грн.

**Всього нараховано «брудними»** –  $11384,16 + 2276,83 + 1707,62 + 2846,04 = 13661,00$  грн. Маємо «чистими» зарплату:  $13661$  грн  $\times 0,805 = 10997,11$  грн.

Аналогічно можна перерахувати й зарплату професора закладу вищої освіти. Однак у нього, як правило, надбавок буде доплат додаткових більше (не 60% до посадового окладу, як у доцента, а 78%, див. вище доплати і надбавки)

**Зарплата доцента закладу вищої освіти з 10-річним стажем «чистими» у 2024 році – 14662,81 грн, а професора – 17379,60 грн.**

*Підготували:*

*- заступник голови Оксана ПУШНОВА, тел.067654-42-26*

*- завідувач відділу соціально-економічного захисту працівників Валентина ПОДГОРЕЦЬ, тел 0676544235.*