

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
ІЗМАЇЛЬСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ГУМАНІТАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
(НА 2021-2027 рр.)

Стратегія розвитку Ізмаїльського державного гуманітарного університету (далі – ІДГУ) визначає місію, візію, основні принципи діяльності, стратегічні цілі та завдання щодо їх досягнення, довгострокову політику щодо прогресивного розвитку університетської громади ІДГУ.

Університетська громада ІДГУ – це спільнота прогресивних викладачів, випускників, вчених, почесних докторів та професорів, співробітників, студентів університету, представники інтелектуальної еліти, об'єднаних єдиною символічною метою: від гармонійного розвитку людини, людського капіталу до успішного розвитку транскордонного полікультурного регіону півдня Одеської області.

Нормативно-правову базу підготовки Стратегії розвитку ІДГУ склали: Конституція України, Закони України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про транскордонне співробітництво», «Про стимулювання розвитку регіонів», Указ Президента України «Про цілі сталого розвитку України на період до 2030 р.», Стратегія Європейського Союзу для Дунайського регіону, Стратегія розвитку Одеської області на період 2021-2027 рр., інші чинні нормативно-правові акти.

ВІЗІЯ

Ізмаїльський державний гуманітарний університет –

- «університет майбутнього» з високим рівнем академічної репутації, корпоративної культури, сучасним іміджем, орієнтованим на прогресивні міжнародні науково-освітні стандарти, залучення капітальних інвестицій,
- «транскордонний університет», діяльність якого спрямована на створення сприятливих умов для забезпечення якісної освіти, впровадження інноваційних

рішень у розвиток освіти і науки, інтегрування культурного середовища, інтернаціоналізацію науково-освітнього процесу, створення транскордонних об'єднань із сусідніх держав, європейських об'єднань територіального співробітництва, ефективного використання наявного потенціалу для підвищення якості життя,

- «інноваційний університет» – «інтелектуальне середовище інноваційних розробок і досліджень», на базі якого здійснюються фундаментальні та прикладні дослідження у пріоритетних і перспективних напрямках розвитку науки і техніки, науково-дослідницької та освітньої діяльності, трансферу знань і технологій,

- «конкурентоздатний університет» – «ефективний провайдер» дуальної, дистанційної, неформальної, інформальної освіти, освіти дорослих, освіти упродовж життя,

- «цифровий університет» – «флагман віртуальний якісної вищої освіти», масштабованої на діджиталізацію та сфокусованої на цінностях кар'єрного зростання,

- «громадянський університет» – «драйвер позитивних змін», які системно впливають на формування місцевої еліти, успішну реалізацію регіональної політики, сучасних реформ децентралізації, на базі якого розробляються стратегії розвитку місцевих громад, організацій та підприємств, інститутів громадянського суспільства,

- «регіональний університет» – «лідер освітньої мережі», на який орієнтуються у своїх стратегіях розвитку всі заклади освіти різних типів та форм власності цільового регіону, сприяє впровадженню заходів щодо трансформації та оптимізації мережі закладів освіти, створенню нового та безпечного освітнього простору,

- «підприємливий екоуніверситет» – «інноваційна екосистема», яка сприяє екотрансформації в регіоні, розвитку бізнес інновацій, соціального підприємництва, впровадженню альтернативних екологічних програм.

МІСІЯ

Університетська громада ІДГУ сприяє формуванню духовної, культурної, освіченої, творчої особистості з активною проукраїнською громадянською позицією для розвитку інтелектуальної еліти, соціального капіталу та забезпеченню високої якості освітнього процесу у відповідності до потреб ринку праці, професійній підготовці висококваліфікованих фахівців, здатних критично мислити та успішно самореалізовуватися, поширювати новітні знання та технології на засадах синергії, органічного поєднання освіти з наукою, інновацій з практикою задля сталого розвитку транскордонного полікультурного Дунайського євро регіону півдня Одеської області.

ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ

Автономність, свобода та академічна добросесність, всебічний гармонійний розвиток особистості, демократичність, дотримання прав та законних інтересів людини, збереження людського потенціалу в регіоні, інклюзивність, інноваційність, інтернаціоналізація, колегіальність та соціальна відповідальність, людська гідність, орієнтація на найвищі наукові досягнення та досягнення найвищої якості освіти, несприйняття корупції, партнерство, постійний розвиток та самовдосконалення, прозорість та відкритість управління, професіоналізм, самоорганізація, студентоцентризм, університетська автономія та інституційна спроможність.

СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ, ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ

Система освіти

Стратегічна ціль. Розвиток університету цього напрямку діяльності буде забезпечено високою якістю освітнього процесу і доступністю вищої освіти для різних верств населення в рамках корпоративної політики, академічної доброчесності та соціальної відповідальності.

Основні завдання:

- здійснити загальну переорієнтацію освітнього процесу на підвищення ваги принципів студентоцентризму, гуманізації, гуманітаризації задля успішної підготовки компетентного фахівця відповідно до викликів сучасності;
- реалізовувати європейську стратегію педагогічної освіти,
- створити науково-дослідний центр моніторингу якості освіти, кваліфікаційний центр,
- удосконалити системи внутрішнього та зовнішнього забезпечення якості освіти, результатів освітньої діяльності в університеті,
- розробити конкурентоздатні освітні програми, посилити міждисциплінарну взаємодію в освітніх програмах,
- сприяти формуванню у представників професорсько-викладацького складу ІДГУ зацікавленості в успішності освітнього процесу університету,
- підвищити мотивацію на досягнення наукових і навчальних результатів та усунення формальних бар'єрів їх ефективної діяльності,
- застосовувати в освітній практиці технологій менторства, тьюторства, фасилітації,
- інтегрувати університетські наукові дослідження та інновації в навчальні плани й освітні програми,
- удосконалити систему ранньої професійної орієнтації, взаємодії з закладами середньої, середньої професійної та передвищої освіти,
- підвищити якість та ефективність виробничої практики студентів,
- запровадити дистанційну та дуальну форми здобуття освіти,
- удосконалити систему освітнього процесу,
- створити належні умови для постійного системного професійного зростання

- та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників,
- посилити освітню та профорієнтаційну роботу зі школярами та абітурієнтами, систему доуніверситетської роботи з талановитими дітьми,
 - розширити участь студентських органів самоврядування в організації освітнього процесу,
 - забезпечити доступність і інклюзивність вищої освіти в ІДГУ, права здобувачів вищої освіти на формування індивідуальної освітньої траєкторії,
 - організувати диджиталізацію усіх процесів інноваційних технологій і дистанційного навчання, впровадити власну систему «Університет у смартфоні», успішні студентські стартапи та інновації в університетську практику,
 - організувати системну підтримку внутрішньої та зовнішньої академічної мобільності студентів,
 - заохочувати до кооперації з українськими закладами освіти щодо студентської та викладацької мобільності, формування спільних освітніх програм і проєктів,
 - забезпечити доступ до вищої освіти соціально вразливих категорій населення.

Система науки

Стратегічна ціль. Розвиток університету цього напрямку діяльності буде забезпечено інтеграцією науки та інновацій в освітній процес, визначення місця університету в суспільно-економічному розвитку регіону, країни. Наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність є пріоритетним напрямком реалізації стратегічних завдань розвитку ІДГУ. Проведення наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності в ІДГУ є обов'язковим.

Основні завдання:

- збагачувати інтелектуального потенціалу соціуму українського Придунав'я через ініціювання заходів на підтримку талановитої молоді, реалізацію кожною кафедрою університету наукових проєктів із проблематики, пов'язаної з викликами сьогодення,
- надавати пріоритету духовно-ціннісним, етико-моральним і світоглядно-культурним підходам в організації освітнього й науково-практичного процесів,

- вдосконалити практику виконання фундаментальних і прикладних досліджень гуманітарних та економічних явищ і процесів з пріоритетних напрямів на замовлення державних органів влади та бізнес-структур, участі у реалізації регіональних цільових програм економічного і соціального розвитку;
- активізувати грантову діяльність, підвищення рівня компетентності науково-педагогічних працівників щодо підготовки грантових заявок і супроводу отриманих грантів,
- сприяти відкриттю та забезпеченню ефективної діяльності разових спеціалізованих вчених рад,
- формувати сучасний науковий кадровий потенціал, здатний забезпечити розробку та впровадження інновацій,
- підвищити персональну відповідальність наукових керівників/консультантів та аспірантів/докторантів за якість і своєчасність виконання індивідуального плану роботи й підготовки дисертацій,
- забезпечити ліцензування нових програм підготовки докторів філософії та акредитація діючих програм,
- сприяти розвитку сформованих та започаткування нових наукових шкіл відповідно до специфіки досліджень в контексті змістовного наповнення освітніх програм з переліку спеціальностей ІДГУ,
- забезпечити збільшення (у розрахунку на одного викладача) кількості публікацій в міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science, журналах з імпаکت-фактором, у вітчизняних та/або міжнародних рецензованих фахових видання (щорічне збільшення кількості проіндексованих публікацій НПП у виданнях, які реферуються у наукометричних базах Web of Science та Scopus складає 5% до попереднього року),
- розвивати репозиторій ІДГУ з метою представлення наукових здобутків у відкритому доступі та підвищенні цитованості університетських праць світовою науковою спільнотою,
- сприяти підвищенню статусу наукових періодичних видань ІДГУ шляхом їх реєстрації у науково-метричній базі Web of Science, надсилання сигнальних примірників окремих видань до зарубіжних бібліотек,
- активізувати роботу Ради молодих учених ІДГУ з метою формування основ

загальної наукової культури, дослідницьких умінь і навичок, пропагування культури академічної доброчесності,

- забезпечити систему динамічного кар'єрного та кваліфікаційного росту молодих науковців, своєчасна ротація кадрів, забезпечення механізму «кар'єрного ліфту»,

- популяризувати наукову діяльність серед студентської молоді, залучати студентів всіх освітніх рівнів до наукової та інноваційної діяльності, обдаровану учнівську молодь до різних форм наукової роботи,

- сприяти участі студентів ІДГУ в міжнародних та всеукраїнських наукових змаганнях, конкурсах і олімпіадах,

- сформувати навчально-науково-виробничі кластери з метою використання знань і фахових можливостей науково-педагогічних працівників для вирішення регіональних завдань,

- розширити плідну співпрацю з Інститутами НАН України, НАПН України, облдержадміністрацією, бізнес-структурами з питань проведення спільних досліджень, обміну досвідом наукової роботи, проведення наукових заходів,

- активізувати наукову співпрацю ІДГУ із закордонними партнерами в рамках програм: «Дунайський академічний консорціум ректорів університетів», «Євро регіон «Нижній Дунай» тощо,

- підтримувати наукові комунікації як невід'ємної компоненти функціонування та розвитку наукового потенціалу ІДГУ: «Дунайські наукові читання»; «Буджацький фронтір», «Сучасна психологія: проблеми та перспективи», «Традиції та інновації в сучасній педагогічній діяльності», «Пріоритети розвитку національної економіки в умовах євроінтеграції України» тощо,

- розширити міжнародне наукове співробітництво на засадах взаємовигідної співпраці у сфері науки, технологій та інновацій шляхом реалізації спільних міжнародних наукових проєктів,

- сприяти фінансовій підтримці участі науковців в міжнародних наукових конференціях та активізація роботи з проведення науково-практичних заходів на базі ІДГУ,

- залучати провідних вчених, фахівців академічних і галузевих установ, іноземних викладачів та науковців до експертизи навчальної літератури та

освітніх програм, викладання окремих тем, проведення майстер-класів, круглих столів для здобувачів ступеня вищої освіти,

- створити умови для комерціалізації результатів наукових досліджень та інноваційної діяльності, впровадження механізму захисту інтелектуальної власності результатів наукових досліджень та їх ефективної комерціалізації,
- розробити систему організаційно-правового та економічного механізму запровадження наукового консалтингу,
- інвестувати в розвиток та модернізацію наукової інфраструктури та матеріально-технічної бази ІДГУ шляхом заснування фонду для фінансової підтримки інноваційних наукових досліджень,
- збільшити загальний щорічний обсяг фінансування науки (не менш як 15 % власних надходжень, отриманих закладом вищої освіти від основної діяльності),
- забезпечити систему розвитку кадрового потенціалу ІДГУ шляхом нової мотиваційно-орієнтованої кадрової політики та системи стимулювання професійного розвитку науково-педагогічних працівників,
- підвищити якість наукових досліджень шляхом морального та матеріального заохочення науковців, стимулювання викладачів до наукової, інноваційної діяльності з метою заохочення до професійного розвитку та самореалізації,
- відкривати інноваційні структури різних типів (наукові та технологічні парки, бізнес-інкубатори, профільні центри, інноваційні лабораторії тощо) на засадах поєднання інтересів бізнесу, науки, освіти, держави з метою виконання і впровадження інноваційних проектів.

Система управління

Стратегічна ціль. Розвиток університету цього напрямку діяльності буде забезпечено організаційною автономією, удосконаленням системи управління.

Основні завдання:

- сприяти розширенню автономії університету,
- удосконалити нормативно-правове забезпечення процедури управлінської діяльності в університеті, відкритості та гласності щодо управлінських рішень, результативність підготовки кадрового резерву,

- здійснювати управління університетом на засадах дебіюрократизації, прогресивної корпоративної культури, оптимізувати управлінські структурні підрозділи,
- посилити роль університетської громади та громадськості в управлінні університетом, функціонування колегіальних і дорадчих органів управління,
- запровадити ефективний механізм медіації та посередництва для попередження та вирішення конфліктів,
- розширити представництво та участь студентів у загальноуніверситетських органах управління, покращити взаємодію між адміністративним підрозділами та органами студентського самоврядування, посилити вплив та відповідальність студентства щодо прийняття та виконання рішень,
- створити ефективну систему управління персоналом, основними завданнями якої має бути проведення HR аудиту, підбір кадрового резерву висококваліфікованих фахівців, їхнє навчання, розвиток, оцінювання, а також розроблення програм заохочення працівників,
- розробити загальноуніверситетську політику грантової роботи з метою підвищення рівня компетентності науково-педагогічних працівників щодо проєктного менеджменту,
- забезпечити доступні механізми впливу представників університетської громади на прийняття управлінських рішень,
- впровадити бренд-менеджмент університету, провести ребрединг,
- зменшити частки адміністративно-управлінського персоналу в загальній чисельності штатних посад зведеного штатного розкладу,
- запровадити сучасну систему комплексної автоматизації управління закладом вищої освіти, включаючи систему електронного документообігу,
- запровадити системи ключових показників ефективності в контрактах проректорів та керівників структурних підрозділів ІДГУ,
- вдосконалити єдину корпоративну цифрову систему доступу та обміну інформації, веб-порталу університету, підсистеми корпоративної інформаційної системи управління університетом, у тому числі чинний комплекс персональних навчальних систем (ПНС) у межах електронної системи управління навчанням (Learning Management System, 69% -

контентний рівень; 23% - інтерактивний рівень),

- удосконалити взаємодію з профспілковими організаціями працівників і студентів ІДГУ з питань оновлення Колективного договору та відповідних нормативно-правових актів з метою сприяння регулюванню трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників і адміністрації ІДГУ.

Система фінансування

Стратегічна ціль. Розвиток університету цього напрямку діяльності в рамках фінансової автономії буде забезпечено прозорою системою фінансового та ресурсного планування, управління, звітності, аудиту, диверсифікацією надходжень, обґрунтованим розподілом коштів на стратегічні проекти та поточну діяльність.

Основні завдання:

- забезпечити прозору систему ефективного використання бюджетних коштів,
- удосконалити механізм фінансування та комерціалізації університетської науки, забезпечення прав інтелектуальної власності,
- створити умови для збільшення місцевим бізнесом інвестицій у розвиток університетської освіти і науки,
- запровадити ефективний механізм фандрейзингового процесу в контексті публічно-приватного партнерства,
- забезпечити прозоре планування бюджету університету, звітність щодо його виконання, прозорого моніторингу розподілу та використання фінансових ресурсів, регулярний фінансовий аудит,
- збільшити фінансування для потреб студентського самоврядування та студентських проєктів (не менш як 5 % власних надходжень, отриманих закладом вищої освіти від основної діяльності),
- забезпечити зростання диверсифікованих надходжень через збільшення частки наукових досліджень, що здійснюються на договірних засадах, розширення освітніх платних послуг, фандрейзингу і спільних проєктів з партнерами університету,
- збільшити об'єм фактичних надходжень від проєктної діяльності, на зміцнення матеріально-технічної бази університетського середовища (щорічно

на 100% від надходжень за попередній рік),

- залучати кошти фінансових організацій на умовах пільгового кредитування та кошти міжнародних організацій, інвесторів, суб'єктів господарювання у рамках публічно-приватного партнерства.

Система матеріально-технічної бази

Стратегічна ціль. Розвиток університету цього напрямку діяльності буде забезпечено модернізацією матеріально-технічної бази університету.

Основні завдання:

- створити сприятливу інфраструктуру й інклюзивного освітнього середовища універсального дизайну та забезпечення розумного пристосування,
- модернізувати матеріально технічну базу університетської наукової бібліотеки, забезпечити вільний доступ здобувачів вищої освіти до електронних бібліотек, бібліометричних баз даних, баз статистичної інформації, світових патентних бібліотек,
- збільшити кількість навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання (частка навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням складатиме не менше 75%),
- модернізувати матеріально-технічну базу студентського містечка, кампусу;
- заснувати Південноукраїнський музей науки (на базі студентського кампусу),
- сформувати фонд службового житла для науково-педагогічних працівників, запрошених професорів, сумісників, забезпечити належні побутові умови молодим викладачам, аспірантам, докторантам (на базі створеного сімейного житлового комплексу підвищеного комфорту).

Система міжнародного співробітництва

Стратегічна ціль. Розвиток цього напрямку діяльності університету буде забезпечено органічною інтеграцією ІДГУ в міжнародний освітній та науковий простір. Розвиток університету буде здійснюватися завдяки ефективній системі міжнародної діяльності та зміцненню наукової репутації та лідерських позицій ІДГУ в міжнародному науково-освітньому середовищі країн Дунайського

регіону та Чорноморського басейну. Інтернаціоналізація науково-освітнього процесу.

Основні завдання:

- удосконалити практику укладення двосторонніх і багатосторонніх договорів із закордонними науковими інституціями та закладами вищої освіти,
- стимулювати участь ІДГУ у міжнародних грантових програмах,
- ініціювати створення ІДГУ дієвих профільних консорціумів,
- сприяти членству ІДГУ у міжнародних асоціаціях, консорціумах, організаціях,
- розробити план дій щодо входження ІДГУ до світових університетських рейтингів та поступового покращення його позицій в них,
- розвивати практики запровадження спільних з партнерськими університетами програм подвійних дипломів для навчання на них українських та іноземних здобувачів вищої освіти,
- започатковувати спільні дистанційні курси, освітні і наукові програми з іноземними закладами вищої освіти, науковими установами, організаціями,
- залучати педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників іноземних закладів вищої освіти для участі в педагогічній, науково-педагогічній та науковій роботі в ІДГУ,
- створити умови для вдосконалення володіння англійської (німецької, французької) мов, забезпечення методичної підтримки викладачів з метою розвитку викладання на іноземній мові та обміну досвідом,
- збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік), частка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності, серед загальної кількості здобувачів вищої освіти має складати не менше 5%,
- збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік), частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності, серед загальної кількості штатних науково-

- педагогічних та наукових працівників має складати не менше 20%,
- узгодити оновлені спільні освітні програми подвійних дипломів,
 - інтегрувати викладачів ІДГУ у міжнародну діяльність: участь у міжнародних проєктах, конференціях, співробітництво з фаховими спільнотами, стажування та викладання в іноземних закладах освіти,
 - підготувати для міжнародних краудфандингових платформ представництва академічних стартап-клубів, бізнес-інкубаторів, центрів ІДГУ у партнерських програмах стейкхолдерів,
 - проводити міжнародні освітні, наукові і культурні заходи,
 - реалізувати маркетингову стратегію щодо залучення на навчання іноземних абітурієнтів, майбутніх здобувачів освіти,
 - налагодити систематичну співпрацю з консульськими установами зарубіжних країн з метою залучення іноземних студентів і нових партнерів для реалізації міжнародних освітніх і наукових проєктів,
 - сформувати сприятливе освітнє середовище та створити комфортні умови для навчання та перебування іноземних студентів,
 - збільшити кількість іноземців та осіб без громадянства серед здобувачів вищої освіти в ІДГУ, у тому числі громадян країн-членів ОЕСР (від загальної кількості іноземних студентів – 10%).

Система партнерства із стейкхолдерами

Стратегічна ціль. Розвиток університету цього напрямку діяльності буде забезпечено збалансованістю ринку праці фахівців з вищою освітою, створення механізму співпраці між системою вищої освіти та ринком праці за безпосередньої участі стейкхолдерів.

Основні завдання:

- налагодити системну взаємодію із зацікавленими сторонами для реалізації університетських напрямів діяльності в контексті державно-приватного партнерства, співпрацю з державними органами, науковими установами, бізнесом, громадськістю щодо забезпечення їх участі у формуванні та проведенні освітнього процесу, професіоналізації освітніх, освітньо-наукових програм,

- залучати до розроблення і оцінювання освітніх програм роботодавців, представників місцевої влади та органів місцевого самоврядування, посилення їх співпраці із ІДГУ у підготовці фахівців,
- підвищити рівень практичної підготовки здобувачів освіти,
- запровадити ефективний механізм врахування інтересів роботодавців, потреб регіонального ринку праці при формуванні державного та регіонального замовлень на підготовку фахівців,
- удосконалити практику укладання цільових угод про надання освітніх послуг між закладами вищої освіти будь-якої форми власності та роботодавцями,
- забезпечити умови для системної співпраці з випускниками як партнерами університетської діяльності,
- сприяти активізації залучення Асоціацій випускників ІДГУ до проєктів університету,
- удосконалити роботи науковців щодо надання консультаційних та освітніх послуг, залучати інвесторів та партнерів для реалізації комплексних наукових, освітніх та інноваційних проєктів.

МОНІТОРИНГ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Важливою частиною єдиного механізму реалізації Стратегії є контроль, що передбачає проведення моніторингу та оцінку результативності реалізації Стратегії та планів заходів з її реалізації.

Результати реалізації Стратегії визначатимуться на підставі проведення моніторингу досягнення пріоритетів розвитку ІДГУ, стратегічних, оперативних цілей та виконання завдань Стратегії і планів заходів шляхом порівняння фактично отриманих значень індикаторів оцінки результативності виконання завдань і їх прогнозних значень.

З метою забезпечення гнучкості Стратегії і її відповідності новим викликам регіонального розвитку, вона може актуалізуватися при зміні внутрішніх і зовнішніх чинників. А саме, за результатами моніторингу і оцінки досягнення визначених стратегічних цілей, у разі необхідності, будуть визначатися нові перспективні точки зростання, точки конкурентоздатності в

регіоні та корегуватися напрями пріоритетних дій.

Основними завданнями під час проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації Стратегії і планів заходів є визначення рівня їх виконання через відстеження стану впровадження нових моделей діяльності в університеті, оцінювання рівня виконання заходів, досягнення цілей, рівнів виконання цільових індикаторів. Процес моніторингу й оцінки покликаний забезпечити реалізацію пріоритетних дій Стратегії, досягнення цілей і бачення, сформульованих у Стратегії. Проведення моніторингу здійснюється за такими видами: моніторинг розвитку – відстеження процесів за низкою індикаторів за цілями, адміністративний моніторинг – оцінка рівня реалізації планів заходів, моніторинг громадської думки – встановлення зворотного зв'язку між стейкхолдерами вищої освіти (освітянською спільнотою, роботодавцями, студентством, населенням, експертами) щодо виконання Стратегії здійснюється через соціологічні опитування цільових груп, проведення круглих столів, конференцій тощо.

Моніторинг реалізації Стратегії здійснюється постійно з розробкою річних звітів, у яких доцільно висвітлювати результати за навчальний рік, що закінчився. Звіти щодо оцінки результативності реалізації Стратегії оприлюднюються на офіційному сайті ІДГУ.

Обговорено і схвалено
рішенням вченої ради ІДГУ
«29» грудня 2020 р.
(протокол № 6)