

методів і інструментів управління, технологій і методів прийняття управлінських рішень, планування та діагностики різних аспектів діяльності та використання ресурсів (кадрових, фінансових, матеріальних, тощо), особливостях розробки конкурентної політики та конкурентної стратегії спроможного оцінити ризики та вчасно запропонувати і впровадити заходи антикризового управління.

Особливість дисципліни «Економічне управління діяльністю суб'єктів господарювання» полягає у поєднанні теоретичних засад менеджменту організації (теми 1-3), фінансового менеджменту (теми 4-6), управління конкурентоспроможністю (теми 7-8) та основ антикризового управління (теми 9-10).

Отже, опанування дисципліни дозволить майбутнім фахівцям у галузі управління отримати знання в предметній сфері менеджменту організації (закони, принципи, методи інструменти управління), набути та розвинути здатності використання концепцій, методів і інструментарію менеджменту у відповідності до цілей діяльності організації, визначати, аналізувати та структурувати проблеми організації, розробляти заходи щодо підвищення ефективності діяльності суб'єкта господарювання, обирати та приймати управлінські рішення, які забезпечать сталий розвиток організації і відповідний рівень конкурентоспроможності в умовах невизначеності та ризику.

Передумови для вивчення дисципліни є опанування наступних навчальних дисциплін: «Мікроекономіка та макроекономіка», «Економіка підприємства», «Менеджмент», «Маркетинг», «Технології, методи і моделі прийняття управлінських рішень».

«Економічне управління діяльністю суб'єктів господарювання» тісно пов'язане з такими предметами як: «Управління проектами та ризиками», «Економіка і організація інноваційно-інвестиційного розвитку підприємств», «Стратегічний менеджмент і маркетинг» тощо.

4. Результати навчання

Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування та розвиток у студентів компетентностей та програмних результатів навчання відповідно до освітньо-професійної програми: «Менеджмент: адміністрування діяльності суб'єктів господарювання», державного стандарту підготовки магістрів зі спеціальності 073 Менеджмент та Національної рамки кваліфікації.

1. Знання:

- основ організаційного дизайну (проектування), критерії оцінки і вибору оптимальної організаційної структури управління;
- особливості організації і функціонування організацій (підприємств, установ) різних форм власності.
- принципів формування системи економічного управління суб'єкта господарської діяльності;
- методів та інструментів менеджменту;
- правил формування системи бюджетного управління й вимог до наповнення її елементів;
- організації технології бюджетного процесу на підприємстві;
- особливостей управління чистим оборотним (робочим) капіталом
- засобів формування інвестиційного портфеля підприємства та його оптимізації;
- методів та послідовності здійснення діагностики господарської діяльності та системи управління;
- показників ефективності діяльності та можливих напрямів в і заході щодо її підвищення;
- методів оцінки конкурентоспроможності організації;

- Зміст процесу розробки конкурентної політики;
- засад управління інвестиційним портфелем;
- принципів і змісту процесу антикризового управління;

2. Уміння:

- організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп;
- виконувати розрахунки ключових параметрів діяльності підприємства і виявляти закономірності його розвитку;
- вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу)
- економічно обґрунтовувати доцільність управлінських рішень стратегічного й оперативного характеру;
- вміти аналізувати й структурувати проблеми в діяльності суб'єктів господарювання, ухвалювати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації
- складати операційні й фінансові бюджети підприємства та оцінювати їх виконання;
- аналізувати фінансовий стан підприємства, розробляти рішення щодо управління прибутком і грошовими потоками, формування структури капіталу;
- обґрунтовувати оптимальний інвестиційний портфель підприємства;
- розробляти й удосконалювати методичний інструментарій фінансової діагностики;
- розробляти систему бюджетування на підприємстві;
- мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;
- ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;
- обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.

3. Комунікація:

- зрозуміле і недвозначне донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців;
- вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом)
- використання державної мови у професійній діяльності;
- практикувати дотримання етичних принципів ведення дискусій та оприлюднення результатів наукової праці.

4. Автономність та відповідальність:

- прийняття рішень у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та прогнозування;
- відповідальність за розвиток професійного знання і практик, оцінку стратегічного розвитку команди;
- здатність до подальшого навчання.

5. Структура дисципліни

Тема № 1. Системна модель економічного управління діяльністю суб'єкта господарювання

Перелік питань/завдань, що виносяться на обговорення/опрацювання	Рекомендовані джерела, допоміжні матеріали та ресурси
<p>Лекція (2 год.):</p> <ol style="list-style-type: none">1. Організація як складна система та об'єкт управління.2. Взаємозв'язок та взаємозалежність її внутрішніх елементів і факторів зовнішнього середовища.3. Система економічного управління організацією: функціональний, організаційний, процесний аспект.4. Правові основи утворення і функціонування суб'єктів господарської діяльності.	<ol style="list-style-type: none">1. Економічне управління підприємством: конспект лекцій для студентів денної та заочної форм навчання за спеціальністю 051 «Економіка» / уклад. Л. С. Ларка. Харків : НТУ «ХПІ», 2017. 84 с.2. Євдокимова Н. М., Батенко Л. П., Верба В. А. та ін. Економічне управління підприємством : навч. посіб. / за заг. ред. Н. М. Євдокимової. Київ : КНЕУ, 2011. 327 с.3. «Менеджмент організацій»: навчальний посібник для студентів-магістрів галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» спеціалізації «Менеджмент і бізнес-адміністрування» / Укладачі: Л.Є. Довгань, І.П. Малик, Г.А. Мохонько, М.В. Шкробот. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. 271 с. URL: https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/22243/1/%D0%9C%D0%9E_2017.pdf
<p>Семінарське заняття (-): непередбачено у робочій програмі навчальної дисципліни</p>	
<p>Завдання для самостійної роботи: Тезово складіть конспект за питаннями:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Підприємницька діяльність в зовнішньоекономічному секторі України.2. Особливості організації і функціонування організацій (підприємств, установ) різних форм власності.3. Тенденції розвитку різноманітних підприємств і їх об'єднань.4. Галузеві особливості функціонального управління організаціями. <p>Завдання 2. Ознайомитись з нормативно-правовою базою щодо порядку заснування суб'єктів господарської діяльності різних</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Господарський кодекс України. URL: http://www.rada.kiev.gov.ua.2. Конспект лекцій з дисципліни «Менеджмент за видами економічної діяльності» для здобувачів вищої освіти освітньо-наукової програми (підготовки докторів філософії) спеціальності 073 «Менеджмент» /Укладач Коренюк П.І. Кам'янське: ДДТУ, 2018 295 с. URL: http://www.dstu.dp.ua/Portal/WWW/practic/7-33-k198.pdf.3. Закон України «Про зовнішньоекономічну діяльність» від 16.04.1991 (зі змінами) URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/959-

<p>організаційно-правових форм та зробити їх порівняльний аналіз (кількість учасників, розмір статутного капіталу, порядок прийняття рішень, розподіл відповідальності між учасниками, тощо). Результати аналізу бажано подати у вигляді таблиці.</p> <p>Конспект з питань здобувач має мати у наявності та представити на перевірку за тиждень до початку екзаменаційної сесії, а також виконані завдання</p>	<p>12#Text</p> <p>4. Конспект лекцій з дисципліни «Менеджмент за видами економічної діяльності» для здобувачів вищої освіти освітньо-наукової програми (підготовки докторів філософії) спеціальності 073 «Менеджмент» /Укладач Коренюк П.І. Кам'янське: ДДТУ, 2018. 295 с. URL: http://www.dstu.dp.ua/Portal/WWW/practic/7-33-kl98.pdf .</p> <p>5. Бойчик І.М. Економіка підприємства: підручник. Київ: Кондор-Видавництво, 2016. 378 с. URL: http://dspace.tneu.edu.ua/bitstream/316497/12571/1/%D0%95%D0%9F-%D0%9F%D0%86%D0%94%D0%A0%D0%A3%D0%A7%D0%9D%D0%98%D0%9A%20%20%D1%84%D0%B0%D0%B9%D0%BB.pdf</p>
---	--

Тема № 2. Організаційний дизайн управлінської моделі суб'єкта господарювання

Перелік питань/завдань, що виносяться на обговорення/опрацювання	Рекомендовані джерела, допоміжні матеріали та ресурси
<p>Лекція (-): непередбачено у робочій програмі навчальної дисципліни</p>	<p>1. «Менеджмент організацій»: навчальний посібник для студентів-магістрів галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» спеціалізації «Менеджмент і бізнес-адміністрування» / Укладачі: Л.Є. Довгань, І.П. Малик, Г.А. Мохонько, М.В. Шкробот. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. 271 с. URL: https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/22243/1/%D0%9C%D0%9E_2017.pdf</p> <p>2. Скорик О. О. Концептуальні засади організаційного проектування в публічному управлінні. <i>Державне управління: удосконалення та розвиток</i>. 2019. № 6. URL: http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&z=1451 (дата звернення: 08.04.2020).</p> <p>3. Приходько В. В., Прокопенко В. І., Малий В. В. та ін. Теорія організації: навч. посібник / За ред. І.В. Шереметьєвої. Донецьк: Національний гірничий</p>

	<p>університет, 2011. 258 с.</p> <p>4. Селютін В. М., Яцун Л. М., Ольшанський О. В. Теорія організації : навч. посібник. Харків : ХДУХТ, 2017. 280 с.</p>
<p>Семінарське заняття (2 год.):</p> <p>1. Людина як елемент соціальної системи. Основні види соціальних організацій.</p> <p>2. Дизайн організації як набір параметрів, що визначають рівні поділу праці та координування.</p> <p>3. Проектування організаційних змін.</p> <p style="text-align: center;">Розв'язання задач</p>	<p>1. Менеджмент організацій і адміністрування: навчальний посібник для підготовки до державного іспиту на ступінь магістра зі спеціальності „Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності) / під ред. С.К. Харічкова, Г.А., Дорошук. Одеса, , 2015. 400 с. URL: https://economics.opu.ua/files/scientific-base/study-materials/doroshuk2.pdf.</p> <p>2. Найпак Д.В. <i>Форми організації віртуальних підприємств. Концептуальні засади менеджменту в інформаційній економіці: кол. монографія</i> / за заг. ред. докт. екон. наук, професора Лепейко Т.І. Харків: Вид. ХНЕУ, 2010. С.82-101.</p> <p>3. Шевченко Л. С., Гриценко О. А.,Макуха С. М. та ін. Менеджмент : навч. посіб. / за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Л. С. Шевченко. Харків : Право, 2013. 216 с. URL: http://library.nlu.edu.ua/POLN_TEXT/POSIBN_IKI_2013/Menedgment_2013.pdf.</p>
<p>Завдання для самостійної роботи: Тезово складіть конспект за питаннями:</p> <p>1. Сучасні підходи до розроблення управлінських моделей.</p> <p>2. Основні компоненти управлінських моделей та їх характеристика.</p> <p>3. Компоненти організаційних перетворень.</p> <p>4. Модель розвитку внутрішнього потенціалу та конкурентного статусу суб'єкта господарської діяльності.</p> <p>Завдання 2 Зробіть порівняльний аналіз різних видів організаційних структур управління із зазначенням їх характеристики, переваг, недоліків, доцільності застосування для певних видів та масштабів діяльності і організаційно-правових форм діяльності суб'єктів господарювання. Результати аналізу бажано подати у вигляді</p>	<p>1. Яковенко О.І. Управління проектами та ризиками: навчальний посібник. Ніжен: Видавець ПП Лисенко М.М., 2019. 196с.</p> <p>2. Смоляр Л.Г., Пічугіна М.А. Кластерна модель підвищення конкурентоспроможності підприємств на інноваційній основі. URL: http://economy.kpi.ua/files/files/30_kpi_2009.pdf.</p> <p>3. Осовська Г.В., Масловська Л.Ц., Осовський О.А. Менеджмент організацій: підручник. Київ: Кондор Видавництво, 2015. 366 с.</p>

таблиці. Конспект з питань здобувач має мати у наявності та представити на перевірку за тиждень до початку екзаменаційної сесії, а також виконані завдання	
--	--

Тема № 3. Технологія розв'язання завдань економічного управління діяльністю суб'єкта господарювання

Перелік питань/завдань, що виносяться на обговорення/опрацювання	Рекомендовані джерела, допоміжні матеріали та ресурси
Лекція (-): непередбачено у робочій програмі навчальної дисципліни	
Семінарське заняття (2 год.): 1. Методи прийняття управлінських рішень. 2. Закони, що впливають на прийняття рішень в менеджменті: економічні, соціології, індивідуальної і соціальної психології людини. 3. Система економічного управління «витрати-випуск-прибуток» (CVP - аналіз). 4. Система збалансованих показників (BSC) Розв'язання задач	1. Економічне управління підприємством: конспект лекцій для студентів денної та заочної форм навчання за спеціальністю 051 «Економіка» / уклад. Л. С. Ларка. Харків : НТУ «ХП», 2017. 84 с. 2. Осовська Г.В., Масловська Л.Ц., Осовський О.А. Менеджмент організацій: підручник. Київ: Кондор Видавництво, 2015. 366 с. 3. Наливайко Л., Симоненко Т. Методи прийняття управлінських рішень. Конспект лекцій з навчальної дисципліни. Дніпро: Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ, 2019. 67с. URL: https://dduvs.in.ua/wp-content/uploads/files/Structure/library/student/lectures/2020/kzpd/z/zl16.2.pdf
Завдання для самостійної роботи: Тезово складіть конспект за питаннями: 1. Характеристика методів управління організацією. 2. Економічне управління підприємством як процес прийняття управлінських рішень. 3. Технологія прийняття управлінських рішень. 4. Формування системи ключових показників економічного управління підприємством. 5. Система контролінгу Завдання: 1. Оберіть певний вид господарської	1. Євдокимова Н. М., Батенко Л. П., Верба В. А. та ін. Економічне управління підприємством : навч. посіб. / за заг. ред. Н. М. Євдокимової. Київ : КНЕУ, 2011. 327 с. 2. Осовська Г.В., Масловська Л.Ц., Осовський О.А. Менеджмент організацій: підручник. Київ: Кондор Видавництво, 2015. 366 с. 3. Бойчик І.М. Економіка підприємства: підручник. Київ: Кондор-Видавництво, 2016. 378 с. URL: http://dSPACE.tneu.edu.ua/bitstream/316497/12571/1/%D0%95%D0%9F-

<p>діяльності, розробіть для нього систему цілей («дерево цілей») та складіть для кожної цілі систему ключових показників за якої можна буде оцінити рівень її досягнення. Результати подайте у табличній формі.</p> <p>2. Дайте порівняльну характеристику методам контролінгу та систематизуйте їх у відповідності до сфери і часу застосування.</p> <p>3. Задача: Компанія виробляє та продає один вид продукції. Результати її діяльності за останній місяць характеризуються такими показниками: виручка від реалізації — 400 тис. грн., обсяг змінних витрат — 280 тис. грн., (28 грн./од.), обсяг постійних витрат — 90 тис. грн. Розрахуйте точку беззбитковості, визначте розмір доходу в точці беззбитковості та обсяг прожаків, що забезпечить прибуток у розмірі 12 тис. грн.</p> <p>Конспект з питань здобувач має мати у наявності та представити на перевірку за тиждень до початку екзаменаційної сесії, а також виконані завдання</p>	<p>%D0%9F%D0%86%D0%94%D0%A0%D0%A3%D0%A7%D0%9D%D0%98%D0%9A%20%20%D1%84%D0%B0%D0%B9%D0%BB.pdf.</p> <p>4. Брітченко І.Г., Князевич А.О. Контролінг : навч. посіб. Рівне : Волинські обереги, 2015, 280 с. URL: http://zounb.zp.ua/sites/default/files/news/2015/05/Navchalny_posibnik - Kontroling-Ch B.pdf.</p> <p>5. Фінанси підприємств: навч. посібник / за ред. Г.Я. Аніловської, І. Б. Висоцької. Львів: Львів ДУВС, 2018. 440 с.</p> <p>6. Євдокимова Н. М., Батенко Л. П., Верба В. А. та ін. Економічне управління підприємством : навч. посіб. / за заг. ред. Н. М. Євдокимової. Київ : КНЕУ, 2011. 327 с.</p> <p>7. Брітченко І.Г., Князевич А.О. Контролінг : навч. посіб. Рівне : Волинські обереги, 2015, 280 с. URL: http://zounb.zp.ua/sites/default/files/news/2015/05/Navchalny_posibnik - Kontroling-Ch B.pdf.</p>
--	--

Тема № 4. Система бюджетного управління господарською діяльністю

Перелік питань/завдань, що виносяться на обговорення/опрацювання	Рекомендовані джерела, допоміжні матеріали та ресурси
<p>Лекція (-): непередбачено у робочій програмі навчальної дисципліни</p>	
<p>Семінарське заняття (-): непередбачено у робочій програмі навчальної дисципліни</p>	
<p>Завдання для самостійної роботи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Скласти конспект за питаннями: - Прогнозування на підставі використання невластних задач математичного програмування. - Причини виникнення несумісних задач фінансового планування діяльності підприємства. 	<p>1. Євдокимова Н. М., Батенко Л. П., Верба В. А. та ін. Економічне управління підприємством : навч. посіб. / за заг. ред. Н. М. Євдокимової. Київ : КНЕУ, 2011. 327 с.</p> <p>2. Яковенко Е.И. Бюджетирование в системе управления предприятием. <i>Volumul include materialele Simpozionului Științific Internațional „Reformele economice</i></p>

<ul style="list-style-type: none"> - Методи подолання несумісних обмежень у задачах перспективного та поточного фінансового планування. - Склад і типізація центрів фінансової відповідальності (ЦФВ) та місць виникнення затрат (ЦВЗ), об'єднаних схемою консолідації фінансової інформації. - Постановка фінансових бюджетів. Формування статей, принципів їх групування, складу, ступеня деталізації та фінансового аналізу. - Впровадження розробок у систему інформаційної підтримки бюджетування. - Зміст системи бюджетного управління діяльністю суб'єкта господарювання. - Види планів і послідовність їх розробки. - Методи планування і прогнозування. - Постановка системи бюджетування в організації. - Регламентация бізнес-процесів системи бюджетування у внутрішніх документах (положеннях, регламентах, формах бюджетів і звітів). <ul style="list-style-type: none"> - Процес планування діяльності. - Основні фінансові елементи в системі бізнес-планування. - Етапи організації роботи з бюджетування. - Розробка фінансової структури підприємства. <p>Визначення необхідної кількості бюджетів, які формуються на рівні підрозділів, та схем їх консолідації</p> <p>Анотування наукової статті (150-200слів)</p> <p>Конспект з питань здобувач має мати у наявності та представити на перевірку за тиждень до початку екзаменаційної сесії, а також виконані завдання</p>	<p><i>în sectorul agroalimentar și impactul lor asupra dezvoltării economiei naționale” dedicat aniversării a 50 de ani de la fondarea Facultății de Economie Vol.43. Chișinău, 2015. P.241-245.</i></p> <p>3. Бюджетування в економічних системах: монографія / за ред. Ю. Г. Лисенко, В. М. Андрієнко. Донецьк : Юго-Восток, 2009. 359 с.</p> <p>Бюджетування в економічних системах: монографія / за ред. Ю. Г. Лисенко, В. М. Андрієнко. Донецьк : Юго-Восток, 2009. 359 с.</p> <p>4. Бюджетування як інструмент забезпечення життєдіяльності підприємства : монографія / за ред. А. В. Череп. Запоріжжя : ЗНУ, 2011. 220 с.</p> <p>5. Филипенко, О. М., Гросул В. А. Планування і контроль на підприємстві: навч. посібник Харків : ХДУХТ, 2011. 326 с. URL: http://elib.hduht.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/1219/1/202011.pdf.</p> <p>6. Економічне управління підприємством: конспект лекцій для студентів денної та заочної форм навчання за спеціальністю 051 «Економіка» / уклад. Л. С. Ларка. Харків : НТУ «ХПІ», 2017. 84 с.</p> <p>7.</p>
---	--

Тема № 5. Технологія формування операційних бюджетів та бюджету доходів і витрат діяльності суб'єкта господарювання

Перелік питань/завдань, що виносяться на обговорення/опрацювання	Рекомендовані джерела, допоміжні матеріали та ресурси
<p>Лекція (-): непередбачено у робочій програмі навчальної дисципліни</p>	

<p>Семінарське заняття (-): непередбачено у робочій програмі навчальної дисципліни</p>	
<p>Завдання для самостійної роботи: Тезово складіть конспект за питаннями:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Формування бюджету продаж за видами виробів. 2. Формування бюджету виробництва за видами виробів. 3. Формування бюджету прямих матеріальних витрат. 4. Формування бюджету прямих витрат на оплату праці. 5. Формування бюджету загальновиробничих витрат. 6. Розроблення бюджету доходів і витрат. Економічна сутність і види прибутку підприємства. 7. Функції і механізм управління прибутком підприємства. 8. Аналіз розподілу й використання прибутку. 9. Складання бюджету витрат на реалізацію продукції (бюджет витрат на збут). 10. Складання бюджету адміністративних витрат. 11. Бюджет собівартості реалізованої продукції. 12. Формування бюджету доходів і витрат підприємства. 13. Аналіз ефективності використання прибутку. 14. Факторний аналіз прибутку від реалізації продукції (робіт, послуг). 15. Оптимізація джерел прибутку. <p>Скласти конспект у якому відобразити методику розрахунку потреби організації:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в персоналі; - в оборотних фондах і фондах обігу; - виробничих потужностях; <p>вказати показники оцінки їх ефективності.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Євдокимова Н. М., Батенко Л. П., Верба В. А. та ін. Економічне управління підприємством : навч. посіб. / за заг. ред. Н. М. Євдокимової. Київ : КНЕУ, 2011. 327 с. URL: https://kneu.edu.ua/ua/depts4/k_strategii_pidpryjemstv/ekupidpr/. 2. Аналіз господарської діяльності: навч. посіб. / за редакцією І.В. Сіменко, Т.Д. Косової: Київ: «Центр учбової літератури», 2013. 384 с. URL: https://pe.nmu.org.ua/ua/student/informzabezp/%D0%9F%D1%96%D0%B4%D1%80%D1%83%D1%87%D0%BD%D0%B8%D0%BA%20%D0%90%D0%93%D0%94%D0%9F.pdf 3. Бюджетування в економічних системах: монографія / за ред. Ю. Г. Лисенко, В. М. Андрієнко. Донецьк : Юго-Восток, 2009. 359 с. 4. Економічне управління підприємством: конспект лекцій для студентів денної та заочної форм навчання за спеціальністю 051 «Економіка» / уклад. Л. С. Ларка. Харків : НТУ «ХПІ», 2017. 84 с. 5. Фінанси підприємств: навч. посібник / за ред. Г.Я. Аніловської, І. Б. Висоцької. Львів: Львів ДУВС, 2018. 440 с. 6. Бойчик І.М. Економіка підприємства: підручник. Київ: Кондор-Видавництво, 2016. 378 с. URL: http://dspace.tneu.edu.ua/bitstream/316497/12571/1/%D0%95%D0%9F-%D0%9F%D0%86%D0%94%D0%A0%D0%A3%D0%A7%D0%9D%D0%98%D0%9A%20%D1%84%D0%B0%D0%B9%D0%BB.pdf.

Розв'язати задачі:

Задача 1

План реалізації продукції і послуг на рік на фабриці передбачено довести до 320 тис. грн. Середній залишок оборотних засобів заплановано на суму 40 тис. грн. В результаті впровадження організаційно-технічних заходів тривалість одного обороту скоротилася в середньому на 6 днів, обсяг реалізованої продукції і послуг зріс на 3%.

Визначити планове та фактичне число оборотів оборотних засобів, планову та фактичну тривалість обороту оборотних засобів, а також потрібну суму оборотних засобів у плановому періоді та суму вивільнених оборотних засобів.

Задача 2

Для бригади заплановано виготовити 200 виробів за рік, оптова (гуртова) ціна яких становить 148 000 грн. Пряма відрядна заробітна плата в структурі гуртової ціни — 35%. За рік бригадою зекономлено 450 кг чорних металів, завдяки чому виготовлено понад план два вироби і одержано додатково 518 грн. заробітної плати.

Госпрозрахунковим бригадам нараховується премія за економію чорних металів у розмірі 50% одержаної економії. Вартість 1 кг чорних металів — 0,6 грн. За перевиконання плану на 1% бригада преміюється в розмірі 2% запланованого фонду оплати праці.

Визначити приріст заробітної плати бригади за рік за виготовлення додаткової кількості виробів із зекономлених матеріалів.

Задача 3

У результаті розподілу прибутку швейної фабрики між її виробничими підрозділами розкрійний цех одержав 9,4 тис. грн. валового прибутку. Після сплати орендної плати в розмірі 0,8 тис. грн. та повернення внутрізаводських кредитів у сумі 1,2 тис. грн. і відшкодування збитків у розмірі 0,45 тис. грн. у цеху було утворено фонд споживання та фонд накопичення у співвідношенні 3:1.

Розрахувати величину цих фондів.

Конспект з питань здобувач має мати у наявності та представити на перевірку за

тиждень до початку екзаменаційної сесії, а також виконані завдання	
--	--

Тема № 6. Управління грошовими потоками та капіталом суб'єкта господарської діяльності

Перелік питань/завдань, що виносяться на обговорення/опрацювання	Рекомендовані джерела, допоміжні матеріали та ресурси
<p>Лекція (2год.):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Принципи і методи управління грошовими потоками підприємства. 2. Планування грошових потоків. 3. Фінансування діяльності підприємства: основні поняття і категорії. 4. Економічна сутність і класифікація капіталу підприємства. 5. Функції і механізм управління капіталом підприємства. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Бланк О.І., Ситник Г.В., Андрієць В.С. Управління фінансами підприємств : підручник. 2-ге вид., переробл. і доповн. Київ: Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2017. 792 с. 2. Васьківська К. В., Сич О. А. Фінансовий менеджмент : навч. посіб. Львів :«ГАЛИЧ-ПРЕС», 2017. 236 с. URL: https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2015/10/%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D0%BA-%D0%A4%D0%9C-30.pdf. 3. Фінансовий менеджмент: навчальний посібник / За заг. редакцією д-ра екон. наук І. О. Школьник та канд. екон. наук В. М. Кремень Суми, 2014. – 427 с. URL: http://banking.uabs.sumdu.edu.ua/images/department/banking/discip/finmen/Posibnuk_finmen.pdf. 4. Яковенко О.І. Теоретичні аспекти вдосконалення управління оборотними активами. <i>Науковий вісник Одеського національного економічного університету. Науки: економіка, політологія, історія</i>, 2017. №1-2(243-244). С.175-190.
<p>Семінарське заняття (-): непередбачено у робочій програмі навчальної дисципліни</p>	
<p>Завдання для самостійної роботи: Тезово складіть конспект за питаннями:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Оптимізація структури капіталу. 2. Управління власним капіталом. 3. Управління позиковим капіталом. 4. Управління інвестиційним портфелем суб'єктів господарської діяльності. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Євдокимова Н. М., Батенко Л. П., Верба В. А. та ін. Економічне управління підприємством : навч. посіб. / за заг. ред. Н. М. Євдокимової. Київ : КНЕУ, 2011. 327 с. URL: https://kneu.edu.ua/ua/depts4/k_strategii_pidpryjemstv/ekupidpr/.

5. Довгострокові пасиви: склад, структура, основні способи збільшення капіталу.
6. Традиційні методи короткострокового і середньострокового фінансування.
7. Оцінка середньозваженої вартості капіталу підприємства.
8. Моделі оцінки вартості зобов'язань підприємства.
9. Політика формування власних фінансових ресурсів підприємства.
10. Дивідендна політика.
11. Політика залучення і формування позикового капіталу підприємства. Інвестиційна політика підприємства.
12. Методи оцінки ефективності інвестиційних проєктів. Сутність і класифікація фінансових ризиків підприємства.
13. Леверидж та його роль у фінансовому менеджменті.
14. Основні теорії структури капіталу. Методологічні основи оцінки вартості капіталу підприємства.
15. Сутність концепції вартості капіталу.
16. Оцінка вартості власного капіталу.
17. Управління залученням банківського кредиту.
18. Забезпечення стійких темпів економічного розвитку підприємства.
19. Ключові принципи оцінки інвестиційних проєктів.
20. Методи аналізу ризику.
21. Механізми нейтралізації фінансових ризиків.
22. Категорії ризику і левериджу.
23. Методика розрахунку критичного обсягу продажів.
24. Оцінка виробничого левериджу.
25. Оцінка фінансового левериджу.

Конспект з питань здобувач має мати у наявності та представити на перевірку за тиждень до початку екзаменаційної сесії, а також виконані завдання

2. Куц Л. Л. Капітал підприємства: формування та використання. Опорний конспект лекцій. Тернопіль, ТНЕУ, 2012. 114с.

URL:
<http://dspace.tneu.edu.ua/bitstream/316497/8053/1/%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D1%81%D0%BF%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%86%D1%96%D0%B9.pdf>

3. Васьківська К. В., Сич О. А. Фінансовий менеджмент : навч. посіб. Львів :«ГАЛИЧ-ПРЕС», 2017. 236 с. URL:
<https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2015/10/%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D0%BA-%D0%A4%D0%9C-30.pdf>.

4. Яковенко О.І. Управління проєктами та ризиками: навчальний посібник. Ніжен: Видавець ПП Лисенко М.М., 2019. 196с.

Тема № 7. Управління конкурентоспроможністю діяльності суб'єкта господарювання

Перелік питань/завдань, що виносяться на обговорення/опрацювання	Рекомендовані джерела, допоміжні матеріали та ресурси
<p>Лекція (-): непередбачено у робочій програмі навчальної дисципліни</p>	
<p>Семінарське заняття (-): непередбачено у робочій програмі навчальної дисципліни</p>	
<p>Завдання для самостійної роботи: Тезово складіть конспект за питаннями:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та види конкурентоспроможності. 2. Конкурентні стратегії та вплив конкурентних сил на діяльність суб'єкта господарювання. 3. Методичні підходи до оцінки конкурентоспроможності організації: галузевий, структурний, функціональний, процедурний та цільовий. 4. Використання методів стратегічного аналізу для оцінки конкурентоспроможності організації. 5. Методи оцінки конкурентоспроможності продукції (робіт, послуг). 6. Суть, роль та місце конкурентної політики у підприємницькій діяльності. 7. Основні підходи до формування конкурентної політики суб'єкта господарської діяльності та оцінювання її ефективності. 8. Процес розробки конкурентної стратегії та критерії оцінки її ефективності. <p>Завдання 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Дайте порівняльний аналіз методам стратегічного аналізу (бенчмаркінгу, SWOT-аналізу, SNV-аналізу, GAP-аналізу, PEST-аналізу, LOTS-аналізу, матриця BCG, матриця МакКенсі та інші) обов'язкові позиції: сутність та особливості застосування, переваги, недоліки, доцільність використання в певних умовах. Результати подати у вигляді таблиці. 2. Оберіть будь-яке підприємство 	<ol style="list-style-type: none"> 1. «Менеджмент організацій»: навчальний посібник для студентів-магістрів галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» спеціалізації «Менеджмент і бізнес-адміністрування» / Укладачі: Л.Є. Довгань, І.П. Малик, Г.А. Мохонько, М.В. Шкробот. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. 271 с. https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/22243/1/%D0%9C%D0%9E_2017.pdf 2. Менеджмент організацій і адміністрування: навчальний посібник для підготовки до державного іспиту на ступінь магістра зі спеціальності „Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності) / під ред. С.К. Харічкова, Г.А., Дорошук. Одеса, , 2015. 400 с. https://economics.opu.ua/files/scientific-base/study-materials/doroshuk2.pdf 3. Шевченко Л. С., Гриценко О. А., Макуха С. М. та ін. Менеджмент : навч. посіб. / за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Л. С. Шевченко. Харків : Право, 2013. 216 с. http://library.nlu.edu.ua/POLN_TEXT/POSIBNI_KI_2013/Menedgment_2013.pdf 4. Яковенко О.І. Методичні підходи до оцінки рівня конкурентоспроможності підприємства. <i>Теоретико-методичні аспекти підвищення конкурентоспроможності прикордонного регіону : кол. моногр.</i> / за ред в.І. Захарченко та М.М. Меркулова. – Одеса: Атлант, 2018. С.194-204. 5. Конспект лекцій з дисципліни «Менеджмент за видами економічної

<p>(організацію) та здійснить оцінку його конкурентоспроможності з використанням одного з методів стратегічного аналізу.</p> <p>Конспект з питань здобувач має мати у наявності та представити на перевірку за тиждень до початку екзаменаційної сесії, а також виконані завдання</p>	<p>діяльності» для здобувачів вищої освіти освітньо-наукової програми (підготовки докторів філософії) спеціальності 073 «Менеджмент» /Укладач Коренюк П.І. Кам'янське: ДДТУ, 2018 295 с.</p> <p>6. Бельтюков Є.А., Некрасова Л.А. Конкурентна стратегія підприємства: сутність та формування на основі оцінки рівня. <i>Економіка: реалії часу. Науковий журнал.</i> 2014. № 2 (12). С. 6-13. URL: http://www.economics.opu.ua/files/archive/2014/n2.html</p> <p>7. Ковтун О.І. Стратегія підприємства: Навч. посібник. 2-ге вид., стереотип. – Львів: «Новий Світ – 2000», 2006. 388 с.</p> <p>8. Фатхутдінов Р. А., Осовська Г.В. Управління конкурентоздатністю організації: підручник. – Київ: Кондор, 2009. 468 с.</p> <p>9. Ковтун О.І. Стратегія підприємства: Навч. посібник. 2-ге вид., стереотип. – Львів: «Новий Світ – 2000», 2006. 388 с.</p> <p>10. Застосування інструментарію GAP-аналізу у формуванні стратегії розвитку фінансового потенціалу туристичного підприємства. URL: https://conf.ztu.edu.ua/wp-content/uploads/2017/04/171.pdf.</p> <p>11. Особливості застосування бенчмаркінгу в Україні. URL: http://ena.lp.edu.ua:8080/bitstream/ntb/16227/1/74_Shandr%D1%96vska_140_141_Modern_Problems.pdf.</p> <p>12. SWOT-аналіз як основний інструмент стратегічного управління, його переваги і недоліки. URL: http://www.rusnauka.com/3_SND_2010/Economics/58123.doc.htm</p>
--	---

Тема № 8. Управління ефективністю діяльності суб'єкта господарювання

Перелік питань/завдань, що виносяться на обговорення/опрацювання	Рекомендовані джерела, допоміжні матеріали та ресурси
<p>Лекція (-): непередбачено у робочій програмі навчальної дисципліни</p>	

<p>Семінарське заняття (2 год.):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Складові оцінки ефективності функціонування організації. 2. Суть ресурсно-потенціального підходу до оцінки ефективності. 3. Визначення ефективності діяльності суб'єкта господарювання. 4. Коефіцієнти ефективності організації управління. <p>Розв'язання задач</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Практикум з дисципліни «Економічне управління підприємством» / уклад. Верба В.А., Євдокимова Н.М., Кизенко О.О. Київ : КНЕУ, 2008. 257 с. 2. Шевченко Л. С., Гриценко О. А., Макуха С. М. та ін. Менеджмент : навч. посіб. / за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Л. С. Шевченко. Харків : Право, 2013. 216 с. http://library.nlu.edu.ua/POLN_TEXT/POSIBNI_KI_2013/Menedgment_2013.pdf. 3. Бойчик І.М. Економіка підприємства: підручник. Київ: Кондор-Видавництво, 2016. 378 с. URL: http://dspace.tneu.edu.ua/bitstream/316497/12571/1/%D0%95%D0%9F-%D0%9F%D0%86%D0%94%D0%A0%D0%A3%D0%A7%D0%9D%D0%98%D0%9A%20%20%D1%84%D0%B0%D0%B9%D0%BB.pdf.
<p>Завдання для самостійної роботи: Тезово складіть конспект за питаннями:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Теоретичні основи оцінки ефективності функціонування і управління підприємством. 2. Критерії та система показників оцінки економічно ефективності управління. 3. Критерії оцінки управлінської праці. Показники ефективності управлінської праці. 4. Концепції ефективності та підходи до оцінки ефективності управління 5. Оцінка ефективності організації управління та результатів діяльності господарського суб'єкта. <p>Завдання:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. За результатами вивчення наукових джерел систематизуйте у таблиці критерії та показник ефективності (комерційної, соціальної, тощо) діяльності організації (комерційної, соціальної, тощо), організаційних структур управління, організації маркетингу, виробництва, фінансів та кадрової роботи, використання ресурсів організації із зазначенням методики розрахунку цих показників та напрямів і заходів щодо підвищення ефективності. 2. За запропонованими результатами діяльності організації дайте аналітичну оцінку ефективності діяльності із 	<ol style="list-style-type: none"> 1. «Менеджмент організацій»: навчальний посібник для студентів-магістрів галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» спеціалізації «Менеджмент і бізнес-адміністрування» / Укладачі: Л.С. Довгань, І.П. Малик, Г.А. Мохонько, М.В. Шкробот. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. 271 с. https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/22243/1/%D0%9C%D0%9E_2017.pdf 2. Євдокимова Н. М., Батенко Л. П., Верба В. А. та ін. Економічне управління підприємством : навч. посіб. / за заг. ред. Н. М. Євдокимової. Київ : КНЕУ, 2011. 327 с. URL: https://kneu.edu.ua/ua/depts4/k_strategii_pidpryjemstv/ekupidpr/. 3. Конспект лекцій з дисципліни «Менеджмент за видами економічної діяльності» для здобувачів вищої освіти освітньо-наукової програми (підготовки докторів філософії) спеціальності 073 «Менеджмент» /Укладач Коренюк П.І. Кам'янське: ДДТУ, 2018 295 с. 4. Менеджмент організацій і адміністрування: навчальний посібник для підготовки до державного іспиту на ступінь магістра зі спеціальності „Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності) / під ред. С.К.

<p>визначенням проблем та можливих заходів щодо їх усунення.</p> <p>Конспект з питань здобувач має мати у наявності та представити на перевірку за тиждень до початку екзаменаційної сесії, а також виконані завдання</p>	<p>Харічкова, Г.А., Дорошук. Одеса, , 2015. 400 с. https://economics.opu.ua/files/scientific-base/study-materials/doroshuk2.pdf</p> <p>Нормативна база (будь-які правові пошукові системи, включно системи, що розташовані на офіційних сайтах в мережі Інтернет відповідних органів), наукові статті у фахових виданнях, підручники, посібники, тощо</p>
--	--

Тема № 9. Діагностика управління діяльністю суб'єкта господарювання

Перелік питань/завдань, що виносяться на обговорення/опрацювання	Рекомендовані джерела, допоміжні матеріали та ресурси
<p>Лекція (-): непередбачено у робочій програмі навчальної дисципліни</p>	
<p>Семінарське заняття (-): непередбачено у робочій програмі навчальної дисципліни</p>	
<p>Завдання для самостійної роботи: Тезово складіть конспект за питаннями:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Процес діагностики. 2. Показники діагностичного дослідження: економічні фінансові, соціально-психологічні. 3. Інформаційне забезпечення діагностики управління діяльністю суб'єкта господарювання. 4. Діагностика ефективності організації системи управління. 5. Сутність діагностики системи управління організаціями. 6. Діагностика кадрового забезпечення. 7. Діагностики виробничої системи. 8. Діагностика стану матеріально-технічного забезпечення. 9. Діагностика організації комунікаційних мереж (внутрішніх та зовнішніх). 10. Фінансова діагностика господарської діяльності. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Менеджмент організацій: навчальний посібник для студентів-магістрів галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» спеціалізації «Менеджмент і бізнес-адміністрування» / Укладачі: Л.Є. Довгань, І.П. Малик, Г.А.Мохонько, М.В. Шкробот. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. 271 с. https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/22243/1/%D0%9C%D0%9E_2017.pdf. 2. Євдокимова Н. М., Батенко Л. П., Верба В. А. та ін. Економічне управління підприємством : навч. посіб. / за заг. ред. Н. М. Євдокимової. Київ : КНЕУ, 2011. 327 с. URL: https://kneu.edu.ua/ua/depts4/k_strategii_pidpryjemstv/ekupidpr/. 3. Сарай Н.І. Економічна діагностика. Навчальний посібник для студентів спеціальності «Економіка підприємства» усіх форм навчання. Тернопіль: ТНЕУ, 2015. 165с.

<p>Завдання:</p> <p>11. За результатами вивчення наукових джерел систематизуйте у таблиці показники діагностичного дослідження: економічні фінансові, соціально-психологічні та методику їх обчислення (визначення)</p> <p>12. За результатами фінансової звітності підприємства здійсніть діагностику фінансового стану та прибутковості діяльності підприємства. Запропонуйте заходи щодо підвищення фінансової стійкості господарського суб'єкта.</p> <p>Конспект з питань здобувач має мати у наявності та представити на перевірку за тиждень до початку екзаменаційної сесії, а також виконані завдання</p>	<p>4. Лахтіонова Л. А. Аналіз фінансової стійкості суб'єктів підприємницької діяльності: монографія. Київ: КНЕУ, 2011. 880 с.</p> <p>5. Шевченко Л. С., Гриценко О. А., Макуха С. М. та ін. Менеджмент : навч. посіб. / за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Л. С. Шевченко. Харків : Право, 2013. 216 с. http://library.nlu.edu.ua/POLN_TEXT/POSIBN_IKI_2013/Menedgment_2013.pdf</p> <p>Нормативна база (будь-які правові пошукові системи, включно системи, що розташовані на офіційних сайтах в мережі Інтернет відповідних органів), наукові статті у фахових виданнях, підручники, посібники, тощо</p>
---	--

Тема № 10. Основи антикризового управління та управління ризикозахищеністю суб'єкта господарської діяльності

Перелік питань/завдань, що виносяться на обговорення/опрацювання	Рекомендовані джерела, допоміжні матеріали та ресурси
<p>Лекція (2 год.):</p> <p>1. Економічна сутність кризового стану організації.</p> <p>2. Діагностика кризового стану організації.</p> <p>3. Зміст процесу антикризового управління в організації.</p> <p>4. Фінансове управління процесом стабілізації, реорганізації і ліквідації підприємства, реструктуризації боргів підприємства у процесі проведення фінансової санації.</p> <p>5. Концепція управління ризикозахищеністю організації.</p>	<p>1. «Менеджмент організацій»: навчальний посібник для студентів-магістрів галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» спеціалізації «Менеджмент і бізнес-адміністрування» / Укладачі: Л.С. Довгань, І.П. Малик, Г.А. Мохонько, М.В. Шкробот. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. 271 с. https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/22243/1/%D0%9C%D0%9E_2017.pdf.</p> <p>2. Фінансовий менеджмент: навчальний посібник / За заг. редакцією д-ра екон. наук І. О. Школьник та канд. екон. наук В. М. Кремень Суми, 2014. 427 с. URL: http://banking.uabs.sumdu.edu.ua/images/department/banking/discip/finmen/Posibnuk_finmen.pdf.</p>

	<p>3. Скибицький О.М. Антикризовий менеджмент: навч. посіб. Київ: Центр учбової літератури, 2009. 568с. URL: http://194.44.152.155/elib/local/sk740017.pdf</p>
<p>Семінарське заняття (-): непередбачено у робочій програмі навчальної дисципліни</p>	
<p>Завдання для самостійної роботи: Тезово складіть конспект за питаннями:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Види криз та причини (чинники), що їх спричиняють. 2. Сутність і завдання антикризового управління. 3. Фінансові аспекти реорганізації організації та забезпечення ліквідаційних процедур. 4. Якісні та кількісні методи оцінки ризиків. 5. Заходи попередження та зменшення негативного впливу ризиків на результати діяльності суб'єкта господарювання. <p>Завдання 2:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. За результатами вивчення наукових джерел систематизуйте у таблиці види криз, причини, що їх спричиняють показники за якими визначають наявність певної кризи та заходи щодо попередження кризи або виходу із кризового стану. 2. Оберіть будь-яку організацію (комерційну або некомерційну) здійсніть діагностику її діяльності. Визначте вірогідність настання кризового стану в цілому та за окремими аспектами діяльності і запропонуйте превентивні заходи та/або заходи щодо усунення кризових явищ і ризиків діяльності для забезпечення сталого розвитку організації. <p>Конспект з питань здобувач має мати у наявності та представити на перевірку за тиждень до початку екзаменаційної сесії, а також виконані завдання</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Бланк О.І., Ситник Г.В., Андрієць В.С. Управління фінансами підприємств : підручник. 2-ге вид., переробл. і доповн. Київ: Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2017. 792 с. 2. Економічне управління підприємством: конспект лекцій для студентів денної та заочної форм навчання за спеціальністю 051 «Економіка» / уклад. Л. С. Ларка. Харків : НТУ «ХПІ», 2017. 84 с. 3. Фінансовий менеджмент: навчальний посібник / За заг. редакцією д-ра екон. наук І. О. Школьник та канд. екон. наук В. М. Кремень Суми, 2014. 427 с. URL: http://banking.uabs.sumdu.edu.ua/images/department/banking/discip/finmen/Posibnuk_finmen.pdf. 4. Скибицький О.М. Антикризовий менеджмент: навч. посіб. Київ: Центр учбової літератури, 2009. 568с. URL: http://194.44.152.155/elib/local/sk740017.pdf 5. Яковенко О.І. Управління проектами та ризиками: навчальний посібник. Ніжен: Видавець ПП Лисенко М.М., 2019. 196с. <p>Нормативна база (будь-які правові пошукові системи, включно системи, що розташовані на офіційних сайтах в мережі Інтернет відповідних органів), наукові статті у фахових виданнях, підручники, посібники, тощо</p>

6. Політика курсу

Політика щодо відвідування навчальних занять

Згідно з «Положенням про порядок оцінювання рівня навчальних досягнень студентів в умовах ЄКТС в ІДГУ» студенти мають обов'язково бути присутніми на семінарських заняттях. Студент, який з поважних причин, підтверджених документально, не мав був відсутній на семінарському занятті, має право на відпрацювання у двотижневий термін після повернення до навчання. Студент, який не використав надане йому право у встановлений термін або пропустив заняття без поважних причин, отримує за кожне пропущення заняття 0 балів. Студенти, які навчаються за індивідуальним графіком, мають в повному обсязі виконати додаткові індивідуальні завдання, попередньо узгодивши їх з викладачем. Присутність на модульній контрольній роботі є обов'язковою. У випадку відсутності студента на проміжному

контролі з поважної причини, підтвердженої документально, йому призначається інша дата складання модульної контрольної роботи.

Політика академічної доброчесності

Студенти мають дотримуватись правил академічної доброчесності відповідно до «Кодексу академічної доброчесності ІДГУ». Наявність академічного плагіату в студентських доповідях є підставою для виставлення негативної оцінки. Списування студентів під час проведення модульної контрольної роботи є підставою для дострокового припинення її складання та виставлення негативної оцінки.

7. Проміжний і підсумковий контроль

Форма проміжного контролю

Зразок модульної контрольної роботи

Варіант 1

1. Технологія формування бюджету прямих матеріальних витрат.
2. Управління інвестиційним портфелем підприємства.

Задача 1

Визначити вивільнену суму нормованих оборотних засобів, якщо в результаті впровадження поточного методу виробництва тривалість одного обороту скоротилася на 10 днів. За планом завод має реалізувати продукції на 20 млн грн. при середньорічному залишку нормативних оборотних засобів 5 млн грн. Дайте оцінку щодо ефективності впровадження заходів підвищення ефективності діяльності організації

Задача 2

Підприємство "Ольвія" для одержання кредиту подало баланс із такими даними (табл. 1).

Таблиця 1

Показник	На 01.01	На 01.04
Виробничі запаси	22 523	33 792
Тварини на вирощуванні і відгодівлі	92	432
Малоцінні і швидкозношувані предмети	241	458
Незавершено виробництво	—	
Витрати майбутніх періодів	—	39
Готова продукція	4 517	33 431
Товари	6 61.2	6 582

Товари відвантажені і не оплачені в строк	14 312	36 406
Розрахунки з дебіторами	2 343	16 056
Короткострокові фінансові вкладення	3 000	2 000
Каса	14	6
Розрахунковий рахунок	956	1 388
Інші грошові кошти	16	21
Довгострокові кредити банку	—	—
Розрахунки з кредиторами	34 024	107 746

Визначити коефіцієнт загальної і абсолютної ліквідності та зробити висновки про кредитоспроможність підприємства; дайте рекомендації щодо укладання кредитного договору

Форма підсумкового контролю екзамен.

Екзамен проводиться у тестовій формі на платформі Moodle.

Перелік питань для підготовки до екзамену

1. Сутність і етапи організаційного проектування
2. Теоретичні засади створення й розвитку організаційних форм управління
3. Концептуальні підходи до проектування організаційних форм управління
4. Методологічні принципи проектування організаційних форм управління
5. Процес проектування організаційних форм управління
6. Оцінка ефективності організаційних форм управління
7. Показники оцінки ефективності ОФУ
8. Методи розрахунку основних коефіцієнтів ОФУ
9. Правові основи створення організації
10. Життєвий цикл організації, закони і принципи організації функціонування та розвитку організації
11. Типологізація організаційних структур.
12. Етапи розвитку організаційної теорії
13. Основні види соціальних організацій: формальні і неформальні
14. Основні групи компонентів соціальної організації
15. Загальні рівні соціальної організації
16. Види соціальних організацій
17. Регулятори в соціальних системах: цільова управлінська дія, саморегуляція (самоуправління), організаційний порядок
18. Сутність, цілі та завдання економічного управління в діяльності господарського суб'єкта
19. Потенціал організації, як предмет економічного управління суб'єкта господарської діяльності
20. Особливості функціонування господарських суб'єктів в сучасних умовах
21. Поняття, ознаки та типи організаційних структур управління
22. Поняття, види виробничих структур підприємства у сфері підприємництва торгівлі та біржової діяльності. Чинники, які зумовлюють їх вибір
23. Праві засади функціонування суб'єктів господарської діяльності в Україні
24. Система показників, що визначають результати діяльності організації
25. Поняття системного підходу до управління організацією у сфері підприємництва торгівлі та біржової діяльності

26. Місце управлінських рішень у процесі управління.
27. Типи управлінських рішень та вимоги до їх прийняття
28. Технологія прийняття управлінських рішень
29. Методи управління: поняття, види, умови використання
30. Поняття та види бюджетів в господарській діяльності
31. Зміст системи бюджетного управління господарською діяльністю
32. Поняття та порядок розробки фінансової структури
33. Поняття та порядок розробки бюджетної
34. Постановка фінансових бюджетів в організації
35. Регламентація бізнес-процесів системи бюджету
36. Організація бюджетного управління
37. Технологія формування операційних бюджетів
38. Розроблення бюджету доходів і витрат
39. Інформаційне забезпечення економічного управління
40. Системи і методи фінансового аналізу господарської діяльності
41. Системи і методи фінансового планування
42. Методи внутрішнього фінансового контролю і фінансового контролінгу
43. Фінансова звітність у системі інформаційного забезпечення управлінської діяльності
44. Основні джерела інформації для фінансового аналізу
45. Поняття і значення грошових потоків в господарській діяльності
46. Сутність та завдання управління грошовими потоками.
47. Політика управління грошовими потоками підприємства
48. Методи оптимізації грошових потоків підприємства
49. Планування грошових потоків
50. Сутність і завдання управління операційними активами
51. Методи оцінки сукупної вартості активів підприємства
52. Політика управління запасами
53. Управління поточною дебіторською заборгованістю
54. Політика управління грошовими активами
55. Управління оборотними активами
56. Політика підприємства у сфері оборотного капіталу
57. Методи управління виробничими запасами
58. Вибір політики оперативного управління оборотними активами і короткостроковими зобов'язаннями
59. Управління необоротними активами у сфері підприємництва торгівлі та біржової діяльності
60. Політика підприємства в управлінні необоротними активами
61. Управління оновленням необоротних активів
62. Управління фінансуванням необоротних активів
63. Політика залучення і формування позикового капіталу суб'єкта господарювання
64. Управління залученням банківського кредиту
65. Забезпечення стійких темпів економічного розвитку організації
66. Управління інвестиціями

67. Інвестиційна політика підприємства
68. Ключові принципи оцінки інвестиційних проєктів
69. Методи оцінки ефективності інвестиційних проєктів у сфері підприємництва торгівлі та біржової діяльності
70. Управління фінансовими ризиками.
71. Методи аналізу ризику
72. Принципи формування інвестиційної політики
73. Форми реальних інвестицій і особливості управління ними
74. Види інвестиційних проєктів у сфері підприємництва торгівлі та біржової діяльності та вимоги до їх розробки.
75. Оцінка ефективності інвестиційних проєктів
76. Оцінка вартості фінансових інструментів інвестування
77. Формування портфеля фінансових інвестицій
78. Сутність фінансової стратегії підприємства, принципи та послідовність їх розробки.
79. Стратегічний фінансовий аналіз і методи його здійснення
80. Управління реалізацією фінансової стратегії
81. Економічна сутність і види прибутку
82. Функції і механізм управління прибутком підприємства
83. Оптимізація джерел прибутку
84. Аналіз розподілу й використання
85. Аналіз ефективності використання прибутку
86. Показник фінансової стійкості і платоспроможності підприємства
87. Суть, роль та місце конкурентної політики у підприємницькій діяльності.
88. Основні підходи до формування конкурентної політики суб'єкта господарської діяльності та оцінювання її ефективності.
89. Методичні підходи до оцінки конкурентоспроможності організації: галузевий, структурний, функціональний, процедурний та цільовий.
90. Використання методів стратегічного аналізу для оцінки конкурентоспроможності організації
91. Процес розробки конкурентної стратегії та критерії оцінки її ефективності
92. Складові оцінки ефективності функціонування підприємств
93. Суть ресурсно-потенціального підходу до оцінки ефективності
94. Визначення ефективності діяльності суб'єкта господарювання
95. Види криз та причини (чинники), що їх спричиняють
96. Сутність і завдання антикризового управління
97. Фінансові аспекти реорганізації організації та забезпечення ліквідаційних процедур
98. Зміст процесу антикризового управління в організації
99. Діагностика фінансової кризи організації

Приклад тестових завдань:

1. У систему інтегрального фінансового аналізу включають:
 1. порівняльний аналіз фінансових показників підприємства з конкурентами
 2. структурний аналіз фінансових потоків
 3. PEST- аналіз фінансових результатів підприємства
 4. систему SWOT- аналізу фінансової діяльності
2. За методами розробки бюджет підприємства поділяється на:
 1. поточний та капітальний
 2. функціональний та комплексний

3. стабільний та гнучкий
4. жорсткий та мінливий
3. Який тип політики фінансування оборотних активів передбачає, що за рахунок власного та довгострокового позиченого капіталів повинна фінансуватися постійна частина оборотних активів?
 4. жорсткий
 5. помірний
 6. агресивний
 7. консервативний

8. Критерії оцінювання результатів навчання

Шкала та схема формування підсумкової оцінки

Переведення підсумкового балу за 100-бальною шкалою оцінювання в підсумкову оцінку за традиційною шкалою

Підсумковий бал	Оцінка за традиційною шкалою
90-100	відмінно
89-70	добре
51-69	задовільно
26-50	незадовільно
1-25	

Підсумкова оцінка виставляється за результатами поточного, проміжного та підсумкового контролю. Під час поточного контролю оцінюються відповіді студента на семінарських заняттях та результати самостійної роботи. Нарахування балів за поточний контроль відбувається відповідно до «Положення про порядок оцінювання рівня навчальних досягнень студентів в умовах ЄКТС в ІДГУ» http://idgu.edu.ua/wp-content/uploads/2016/06/polozhennja_pro_porjadok-ocinjuvannja-rivnja-navchalnyh-dosjahnenni-zimnamy.pdf

Максимальна кількість балів	40 балів (поточний контроль) – середньозважений бал оцінок за відповіді на семінарських заняттях та виконання індивідуальних завдань, який переводиться у 100- бальну шкалу з ваговим коефіцієнтом.0,4	10 балів (проміжний контроль) – за результатами виконання модульної контрольної роботи	50 балів (підсумковий контроль)
Мінімальний пороговий рівень	20 балів (поточний контроль)	6 балів (проміжний контроль)	26 балів (підсумковий контроль)

Критерії оцінювання під час аудиторних занять

Досягнення студентів на семінарських заняттях, а також виконані ними індивідуальна та самостійна роботи оцінюються за шкалою від «0» до «5».

Критерії оцінювання навчальних досягнень студентів на семінарських заняттях

Оцінка	Критерії оцінювання навчальних досягнень
5 балів	Оцінюється робота студента, який у повному обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно, самостійно й аргументовано його викладає, глибоко та всебічно розкриває зміст теоретичних запитань та практичних завдань, використовуючи при цьому обов'язкову та додаткову літературу, вільно послуговується науковою термі-нологією, розв'язує задачі стандартним або оригінальним способом, наводить аргументи на підтвердження власних думок, здійснює аналіз та робить висновки.
4 бали	Оцінюється робота студента, який достатньо повно володіє навчальним матеріалом, обґрунтовано його викладає, в основному розкриває зміст теоретичних запитань та практичних завдань, використовуючи при цьому обов'язкову літературу, розв'язує задачі стандартним способом, послуговується науковою термінологією. Але при висвітленні деяких питань не вистачає достатньої глибини та аргументації, допускаються при цьому окремі неістотні неточності та незначні помилки.
3 бали	Оцінюється робота студента, який відтворює значну частину навчального матеріалу, висвітлює його основний зміст, виявляє елементарні знання окремих положень, записує основні формули, рівняння, закони. Однак не здатний до глибокого, всебічного аналізу, обґрунтування та аргументації, не користується необхідною літературою, допускає істотні неточності та помилки.
2 бали	Оцінюється робота студента, який достатньо не володіє навчальним матеріалом, однак фрагментарно, поверхово (без аргументації й обґрунтування) викладає окремі питання навчальної дисципліни, не розкриває зміст теоретичних питань і практичних завдань.
1 бал	Оцінюється робота студента, який не в змозі викласти зміст більшості питань теми та курсу, володіє навчальним матеріалом на рівні розпізнавання явищ, допускає істотні помилки, відповідає на запитання, що потребують однослівної відповіді.
0 балів	Оцінюється робота студента, який не володіє навчальним матеріалом та не в змозі його висвітлити, не розуміє змісту теоретичних питань та практичних завдань.

Критерії оцінювання індивідуальних завдань

Максимальна кількість балів за виконання будь-якого з видів індивідуальних завдань складає 5 балів.

Критеріями оцінювання анотацій наукових статей є вміння студента стисло визначати ключові позиції, які викладені автором у статті. Критеріями оцінювання роботи з усними джерелами є здатність студента збирати джерельну інформацію та критично її опрацьовувати. Оцінювання доповіді (реферату) здійснюється за такими критеріями: самостійність та оригінальність дослідження, виконання поставлених автором завдань, здатність здійснювати узагальнення на основі опрацювання теоретичного матеріалу та відсутність помилок при оформленні цитування й посилань на джерела.

Критеріями розв'язання задач (ситуацій) знання методики здійснення розрахунків, вміння нестандартно підходити до розв'язання управлінських ситуацій та робити обґрунтовані висновки.

Індивідуальне завдання є обов'язковим для виконання та передбачає написання реферату на одну із запропонованих тем. Разом з тим у здобувач освіти може запропонувати свою тему у відповідності до особистих науково-дослідних інтересів та погодити її з викладачем. Також за бажанням студент може написати декілька рефератів протягом семестру для підвищення загальної оцінки за курс.

Окрім цього замість написання реферату можуть бути зараховано прослуховування курсів і у відповідності до тема навчальної дисципліни на платформах EdEra, Prometheus. Зарухування відбувається за наявності сертифікату про успішне проходження курсу.

Тематика рефератів:

1. Системні зміни у сучасній економічній організації: джерела виникнення і засоби гармонізації.
2. Якість господарських процесів і проблеми її оцінювання.
3. Розпізнавання ринкових сигналів як один з важливих напрямків подолання когнітивної недостатності підприємства.
4. Системна цілісність підприємства та чинники її забезпечення.
5. Система економічного управління та економічний порядок на підприємстві.
6. Функції економіста у процесі бюджетування.
7. Комплексна характеристика безперервного процесу бюджетування.
8. Механізм формування бюджету продаж як відправної точки формування операційних бюджетів підприємства.
9. Структура бюджетів і послідовність їх розробки у торгівельному підприємстві.
10. Структура бюджетів і послідовність їх розробки на виробничому підприємстві.
11. Гнучкий бюджет: механізм формування та призначення для аналізу оцінки діяльності підприємства.
12. Групи відхилень за гнучким бюджетом та методики розрахунку цих відхилень.
13. Критерії та методи дослідження повноти виконання бюджетів підприємства.
14. Фінансова стратегія підприємства: зміст та чинники, що її визначають.
15. Методи комплексного оцінювання фінансового стану підприємства.
16. Фінансова та управлінська звітність як інформаційна база фінансової діагностики підприємства.
17. Управлінські опції щодо покращення фінансових і не фінансових показників діяльності підприємства.
18. Бенчмаркінгові інструменти фінансової діагностики підприємства
19. Інтегральні показники фінансового стану підприємства: види, зони застосування та обмеження.
20. Мета і принципи проведення фінансового аналізу підприємства для власників, топ-менеджменту, інвесторів, державних і кредитних установ.

21. Стратегічні і операційні управлінські рішення для раціоналізації операційного і фінансового циклу підприємства.
22. Взаємозв'язок збутової політики підприємства з величиною робочого капіталу підприємства.
23. Вплив виду діяльності, особливостей бізнес-напрямів підприємств та рівня конкуренції бізнес-середовища на величину та структуру оборотних активів.
24. Управління операційним і фінансовим циклами підприємства: операційні та стратегічні управлінські рішення.
25. Управління запасами підприємства: фактори впливу та зони обмеження
26. Можливі джерела фінансування оборотних активів українських підприємств.
27. Вибір стратегії фінансування оборотних активів підприємств.
28. Фінансові інструменти українського фондового ринку: обмеження і можливості інвестування.
29. Принципи формування інвестиційного портфелю підприємства.
30. Види фінансових інвестицій українських підприємств.
31. Методи оптимізації інвестиційного портфелю підприємства на різних етапах життєвого циклу.
32. Теорії оптимізації інвестиційного портфелю: математичні моделі та управлінські опції.
33. Джерела фінансування українських підприємств: аналіз тенденції, юридичні та ринкові обмеження.
34. Структура капіталу українських підприємств: залежність від виду і масштабу діяльності, розвитку кредитного і фондового ринків.
35. Власний капітал підприємства та джерела його фінансування.
36. Оцінка вартості власного капіталу підприємства: теоретичні підходи та застосування в українській практиці.
37. Середньозважена і гранична вартість капіталу: принципи розрахунку та сфери застосування.
38. Інформаційні обмеження та асиметричність ринкової інформації при прийнятті рішень щодо структури капіталу підприємства.
39. Види дивідендної політики та чинники, що впливають на її вибір.
40. Аналіз дивідендної політики основних гравців вітчизняного фондового ринку.

Критерії оцінювання модульної контрольної роботи

Модульна контрольна робота проводиться у письмовій формі максимальна кількість балів за модульну контрольну роботу становить 10 балів. Варіант модульної контрольної роботи містить два теоретичних питання та дві задачі.

Максимальна кількість балів за 1 теоретичне питання складає 2 бали, за розв'язання 1 задачі — 3 бали. Максимальна кількість балів виставляється у разі повної обґрунтованої відповіді на теоретичне питання та правильного розв'язання задачі з наданням ґрунтового висновку та/або аналітичної оцінки отриманих результатів.

Оцінка «0» виставляється у разі якщо студент не володіє теоретичними матеріалом та невозові відповіді на питання контрольної роботи і розв'язати задачу.

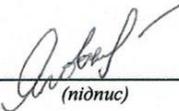
1 бал за теоретичне питання та 2 бали за розв'язання задачі студент отримує у разі, якщо він відтворює значну частину навчального матеріалу, висвітлює його основний зміст, виявляє елементарні знання окремих положень, записує основні формули, рівняння, закони. Не здатний до глибокого, всебічного аналізу, обґрунтування та аргументації, допускає істотні неточності та помилки.

1,5 бали за теоретичне питання та 2,5 бали за розв'язання задачі студент отримує у разі, якщо відповідь достатньо повно висвітлює володіння навчальним матеріалом, обґрунтовано його викладає, в основному розкриває зміст теоретичних запитань та практичних завдань, розв'язує задачі стандартним способом, послуговується науковою термінологією. Але при висвітленні деяких питань не вистачає достатньої глибини та аргументації, допускаються при цьому окремі неістотні неточності та незначні помилки. Мінімальна кількість балів за модульну контрольну роботу повинна становити не менше 6 балів.

Критерії оцінювання під час підсумкового контролю

Тестування передбачає необхідність надання відповідей на 40 тестових завдань. 30 тестових завдань передбачають обрання відповіді із представлених варіантів (1 з 4) та 10 - відповіді на відкриті питання. Кожне відкрите питання оцінюється у 2 бали, правильна відповідь на питання 1 з 4 оцінюється в 1 бал. Максимальна кількість балів отриманих на екзамені становить 50 балів, мінімальна межа складання екзамену – 26 балів.

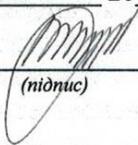
Викладач


(підпис)

Яковенко О.І.
(ПІБ)

Затверджено на засіданні кафедри управління підприємницькою та туристичною діяльністю протокол № 1 від «28» 08 2020 р.

Завідувач кафедри


(підпис)

Сорока Л.М.
(ПІБ)