



**Одеська обласна організація**

**Інформаційний бюлетень**

**№ 1**

**Січень 2020 рік**

**Норми робочого часу у 2020 році**

# Норми робочого часу 2020

Аби спланувати видатки на оплату праці, потрібно розрахувати норми тривалості робочого часу на 2020 рік. У кожного роботодавця вони будуть різними, адже він самостійно встановлює робочий тиждень (п'ятиденка чи шестиденка), правила трудового розпорядку. Та й працівники можуть мати право на скорочену тривалість робочого часу. Розглянемо по черзі, що потрібно врахувати.

## Тижневі норми тривалості робочого часу 2020 року

Жоден закон не встановлює ані річні, ані квартальні, ані місячні норми робочого часу. За статтею 50 КЗпП нормальна тривалість робочого часу працівника не може перевищувати **40 год. на тиждень**.

Окремі працівники мають право на скорочену тривалість робочого часу на тиждень:

- 36 год. — для науково-педагогічних працівників; для працівників віком 16-17 років;
- 24 год. — для працівників віком 15 років (учнів віком 14 років, що працюють у період канікул);
- 24-36 год. — норми тривалості робочого часу на 2020 рік для працівників, які займають посади, виконують роботи із шкідливими умовами праці;
- 18 год. — для учнів віком 16-17 років, які працюють у вільний від навчання час;
- 18-38,5 год. — для працівників закладів і установ охорони здоров'я;
- 18-36 год. — для педагогічних працівників;
- 12 год. — для учнів віком 14-15 років, які працюють у вільний від навчання час.

Розрахунок робочого часу для цих працівників проводимо з урахуванням скороченої тривалості робочого часу.

## Режим роботи — п'ятиденка та шестиденка

Ще одним важливим показником є режим роботи, запроваджений роботодавцем. Так роботодавець може встановити:

- п'ятиденку (5 робочих і 2 вихідні дні);
- шестиденку (6 робочих і 1 вихідний день) — коли встановлення п'ятиденки недоцільне.

Розрахунок норми тривалості робочого часу на 2020 рік потрібно проводити з врахуванням тривалості щоденної роботи (зміни). Вона буде різною за п'ятиденки та шестиденки. Тому спершу вивчаємо правила внутрішнього трудового розпорядку та графіки змінності. Не забуваємо і про встановлену статтею 52, 53 КЗпП тривалість робочого дня за шестиденки:

- до 7 год — при тижневій нормі 40 год.;
- до 6 год — при тижневій нормі 36 год.;
- до 4 год — при тижневій нормі 24 год.;
- до 5 год — напередодні вихідних днів.

### **Скорочення роботи на 1 годину**

Визначаючи норми робочого часу 2020 року, слід врахувати, що для працівників, які працюють за тижневою нормою 40 год./тиждень, тривалість робочого дня за п'ятиденки і шестиденки скорочуємо на 1 годину напередодні святкових і неробочих днів.

### **Робочі дні, тривалість яких скорочуємо на 1 годину**

<b>Святковий і неробочий день</b>	<b>День, що передує святковому і неробочому дню</b>	
	<b>за п'ятиденки</b>	<b>за шестиденки</b>
Різдво Христове (православне)	06.01.2020	06.01.2020
Свято 8-го березня	—	07.03.2020
Великдень	—	18.04.2019
День праці	30.04.2020	30.04.2020
День Перемоги	08.05.2020	08.05.2020
Свята Трійця	—	06.06.2020
День Конституції	—	27.06.2020
День Незалежності	—	—
День захисника	13.10.2020	13.10.2020
Різдво Христове (католицьке)	24.12.2020	24.12.2020
Новий рік	31.12.2020	31.12.2020

## Перенесення вихідних і робочих днів у 2020 році

Складаючи календар робочого часу на 2020 рік, слід врахувати, якщо святковий і неробочий день, що наведений у таблиці, припадає на:

- робочий день (тобто, 1 і 7 січня, 1 травня, 9 травня (для шестиденки), 24 серпня, 14 жовтня, 25 грудня) — такий день є неробочим;
- вихідний день — наступний робочий день (тобто, понеділок — 9 березня, 20 квітня, 11 травня (для п'ятиденки), 8 і 29 червня) стає неробочим днем.

Обчислюючи норми тривалості робочого часу на 2020 рік враховуємо, що загальним вихідним днем за п'ятиденки і шестиденки є неділя. Другий вихідний день за п'ятиденки визначає:

- графік роботи установи, погоджений з виборним органом первинної профспілкової організації установи. Норми робочого часу 2020 без нього ніяк не розрахуєш. Як правило, його надають підряд із загальним вихідним днем, тобто це субота і неділя.

Уряд щороку приймає рішення про перенесення робочих днів для працівників, які працюють за п'ятиденкою. Кожна бюджетна установа, держорган чи орган місцевого самоврядування сприймає це рішення **як рекомендацію** створити сприятливі умови для святкування та раціонально використати робочий час.

Розрахунок норми тривалості робочого часу на 2020 рік проводимо з врахуванням розпорядження, наказу про перенесення робочих днів, яке приймає керівник держоргану, органу місцевого самоврядування, бюджетної установи. Оскільки це рішення змінює графік роботи держоргану, органу місцевого самоврядування, бюджетної установи і норму тривалості робочого часу в місяцях, у яких запроваджено перенесення робочих днів.

Норми тривалості робочого часу на 2020 рік із запровадженням такого рішення не зміняться. Так за проектом розпорядження Уряду на 2020 рік передбачено перенесення робочого дня із понеділка (06.01.2020) на суботу (11.01.2020). При цьому 06.01.2020 — це передсвятковий день, тривалість роботи в який скорочено на 1 годину, тому на суботу переноситься також скорочений на 1 годину день. Баланс робочого часу в січні та на 2020 рік зберігається.

## Виробничий календар 2020 року — таблиця

Місяць / Квартал / Рік	Кількість календар- них днів	Кількість робочих днів	Кількість вихідних днів	40- годинний робочий тиждень	36- годинний робочий тиждень	24- годинний робочий тиждень
<b>Період</b>						
Січень	31	21	10	167	151,2	100,8
Лютий	29	20	9	160	144	96
Березень	31	21	10	168	151,2	100,8
<b>I кв.</b>	<b>91</b>	<b>62</b>	<b>29</b>	<b>495</b>	<b>446,4</b>	<b>297,6</b>
Квітень	30	21	9	167	151,2	100,8
Травень	31	19	12	151	136,8	91,2
Червень	30	20	10	160	144	96
<b>II кв.</b>	<b>91</b>	<b>60</b>	<b>31</b>	<b>478</b>	<b>432</b>	<b>288</b>
<b>I півріччя</b>	<b>182</b>	<b>122</b>	<b>60</b>	<b>973</b>	<b>878,4</b>	<b>585,6</b>
Липень	31	23	8	184	165,6	110,4
Серпень	31	20	11	160	144	96
Вересень	30	22	8	176	158,4	105,6
<b>III кв.</b>	<b>92</b>	<b>65</b>	<b>27</b>	<b>520</b>	<b>468</b>	<b>312</b>
Жовтень	31	21	10	167	151,2	108,8
Листопад	30	21	9	168	151,2	100,8
Грудень	31	22	19	174	158,4	105,6
<b>IV кв.</b>	<b>92</b>	<b>64</b>	<b>28</b>	<b>509</b>	<b>460,8</b>	<b>307,2</b>
<b>II півріччя</b>	<b>184</b>	<b>129</b>	<b>55</b>	<b>1 029</b>	<b>928,8</b>	<b>619,2</b>
<b>2020 рік</b>	<b>366</b>	<b>251</b>	<b>115</b>	<b>2 002</b>	<b>1807,2</b>	<b>1204,8</b>

Підготувала Подгорець В.В., завідувач відділу соціально-економічного захисту працівників обкому Профспілки