



Одеська обласна організація

Інформаційний бюлетень

№ 28

червень 2020 р.

**Як вивести із самоізоляції працівників, яким
виповнилось 60 років**

Уряд вирішив, що 60+ час на роботу

З 05.06.2020 дозволено працювати особам, старшим за 60 років. Їх виводимо на роботу не так, як інших працівників.

Консультація допоможе визначити, коли виводити на роботу працівників вашого підприємства, як скласти кадрові документи, щоби припинити дистанційну роботу, простій та відпустки.

Умови допуску до роботи

КМУ постановою від 03.06.2020 № 435 уніс зміни до постанови КМУ «Про встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та етапів послаблення протиепідемічних заходів» від 20.05.2020 № 392 (далі — Постанова № 392).

З 05.06.2020 особам, які досягли 60-річного віку, дозволили не дотримуватися зобов'язання щодо самоізоляції. Умови:

- епідемічна ситуація в регіоні відповідає ознакам для послаблення протиепідемічних заходів;
- місцева комісія з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій (далі — Комісія) прийняла рішення послабити протиепідемічні заходи.

Тож перед тим, як вивести на роботу працівників віку 60+, дочекайтесь рішення Комісій. Рішення мають оприлюднювати на офіційних сайтах органи державної влади та органи місцевого самоврядування. Не можете знайти рішення — зателефонуйте до адміністрації чи ОМС, щоби бути впевненим, що маєте підстави припинити дистанційну роботу, простій, або пропонувати працівникам перервати відпустки без збереження зарплати на час карантину. Під час телефонної розмови уточніть реквізити протоколу засідання Комісії.

Дистанційна робота

Комісія оцінює епідемічну ситуацію щотижня. У разі, якщо епідемічна ситуація в регіоні погіршиться упродовж трьох днів поспіль, Комісія зобов'язана зібратися на позачергове засідання та скасувати послаблення протиепідемічних заходів (абз. 7 п. 4 Постанови № 392).

Тому, якщо працівники дистанційно виконують всю роботу, передбачену трудовим договором, не поспішайте їх повертати на робочі місця. До кінця карантину, а це поки що до 22.06.2020, працівники можуть працювати дистанційно (вдома) на підставі наказу.

Якщо ж керівник наполягає, щоби працівники повернулись на робочі місця, видайте наказ про припинення дистанційної роботи.

Простій

Якщо епідситуація в регіоні сприятлива, і Комісія дозволила працівникам, яким виповнилось 60 років, не перебувати на самоізоляції, вони можуть повертатися на роботу. Тому наявні підстави для припинення простою.

Узгодьте з керівником дату, коли припиняєте простій. Після цього підготуйте проект наказу про припинення простою.

Відпустки

Роботодавець може відкликати працівника зі щорічної відпустки лише для відвернення стихійного лиха, виробничої аварії або негайного усунення їх наслідків, для відвернення нещасних випадків, простою, загибелі або псування майна підприємства та в інших випадках, передбачених законодавством (ч. 3 ст. 12 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР; далі — Закон про відпустки).

Закон про відпустки не містить такої підстави для відкликання зі щорічної відпустки, як закінчення карантину або зняття обмежень

протиепідемічних заходів. Тож, якщо Комісія послабила протиепідемічні заходи та дозволила особам, яким виповнилось 60 років, припинити самоізоляцію, роботодавець не має права відкликати працівників зі щорічної відпустки.

Закон про відпустки не передбачає також випадків, коли працівника можна відкликати із соціальної відпустки, зокрема, з додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину — особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи (ст. 19 Закону про відпустки).

Тож працівники, які перебувають у щорічних чи соціальних відпустках, вийдуть на роботу після закінчення відпусток.

Працівник оформив відпустку без збереження заробітної плати за згодою сторін на час карантину? Він може написати заяву про припинення або переривання такої відпустки, якщо карантин ще триває, але працівник може і бажає приступити до роботи.

ПРИКЛАД заяви працівника:

У зв'язку зі зняттям обмежень щодо обов'язкової самоізоляції осіб, що досягли 60-річного віку, прошу перервати відпустку без збереження заробітної плати на час карантину з 05.06.2020.

На підставі заяви видайте наказ.

СИТУАЦІЯ

Чи зобов'язаний працівник, старший за 60 років, перервати відпустку без збереження зарплати, якщо Уряд послабив карантинні обмеження?

Ні, якщо строк відпустки в наказі визначили до закінчення карантину.

Уряд дозволив працівникам, які досягли 60-річного віку, не дотримуватися зобов'язання щодо самоізоляції, якщо комісія з питань

техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій прийняла рішення послабити протиепідемічні заходи (постанова КМУ від 20.05.2020 № 392 зі змінами, внесеними постановою від 03.06.2020 № 435). Але карантин триває.

Тож працівник має право вибору: вийти на роботу чи залишитися вдома, якщо вважає, що пересування у транспорті чи перебування в офісі може стати причиною інфікування.

Накази про вихід на роботу також будуть особливі:

Зразки

Наказ про переривання відпустки без збереження заробітної плати для працівників 60+

Товариство з обмеженою відповідальністю
«Усе буде добре»

Код ЄДРПОУ 65465465

НАКАЗ

04.06.2020

м. Київ

№ 264-к/тр

Про переривання відпустки
без збереження заробітної плати
Солодкому В. К.

ПЕРЕРВАТИ:

Відпустку без збереження заробітної плати за згодою сторін на час карантину СОЛОДКОМУ Валерію Кириловичу, головному кулінару, з 05.06.2020.

Підстава: заява Солодкого В. К. від 04.06.2020, зареєстрована за № 138.

Директор

Добродій

К. М. Добродій

Візи, відмітка про ознайомлення з наказом

Наказ про припинення дистанційної роботи для працівників 60+

Товариство з обмеженою відповідальністю
«Усе буде добре»

Код ЄДРПОУ 65465465

НАКАЗ

04.06.2020

м. Київ

№ 265-к/тр

Про припинення
дистанційної роботи

Керуючись постановою КМУ від 20.05.2020 № 392 (у редакції постанови КМУ від 03.06.2020 № 435), протоколом засідання комісії з ТЕБ та НС виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від ____ № ____ у зв'язку з зняттям обмежень щодо обов'язкової самоізоляції осіб, що досягли 60-річного віку,

НАКАЗУЮ:

1. Припинити з 05.06.2020 дистанційну роботу вдома працівникам:

Кириленко В. Д., бухгалтеру I категорії;
Кирильчук Д. В., інспектору з кадрів;

...

2. Начальнику відділу кадрів Добренькій А. С.:

1) направити наказ для ознайомлення електронною поштою керівникам структурних підрозділів – до 16:00 04.06.2020;

2) підготувати наказ про продовження дистанційної роботи вдома для працівників, які з поважних причин не можуть працювати на робочому місці але можуть і надалі працювати дистанційно, – до 05.06.2020.

3. Керівникам структурних підрозділів до 17:00 04.06.2020:

1) ознайомити з наказом підлеглих працівників, які працюють дистанційно у будь-який із можливих способів: електронною поштою, телефоном, за допомогою сервісів Вайбер, Телеграм;

2) повідомити Добреньку А. С. щодо працівників, які не можуть працювати на робочому місці з поважних причин: перебувають на самоізоляції, оформили листок непрацездатності через власну хворобу чи хворобу рідних;

- 3) надати список працівників, які не можуть працювати на робочому місці з поважних причин, але можуть і надалі працювати дистанційно.
4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор

Добродій

К. М. Добродій

Візи, відмітка про ознайомлення з наказом

Наказ про припинення простою для працівників 60+

Товариство з обмеженою відповідальністю
«Усе буде добре»

Код ЄДРПОУ 65465465

НАКАЗ

04.06.2020

м. Київ

№ 267-к/тр

Про припинення простою

Керуючись постановою КМУ від 20.05.2020 № 392 (у редакції постанови КМУ від 03.06.2020 № 435), протоколом засідання комісії з ТЕБ та НС виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від ____ № ____ у зв'язку зі зняттям обмежень щодо обов'язкової самоізоляції осіб, що досягли 60-річного віку,

НАКАЗУЮ:

1. Припинити з 05.06.2020 простій працівникам:
Солодкому В. К., головному кулінару;
Строгому П. М., інспектору з контролю якості продукції;
...
2. Начальнику відділу кадрів Добренькій А. С. направити наказ для ознайомлення електронною поштою керівникам структурних підрозділів до 16:00 04.06.2020.
3. Керівникам структурних підрозділів до 17:00 04.06.2020 ознайомити з наказом підлеглих працівників, які працюють дистанційно, у будь-який із можливих способів: електронною поштою, телефоном, за допомогою сервісів Вайбер, Телеграм.
4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор

Добродій

К. М. Добродій

Візи, відмітка про ознайомлення з наказом

За матеріалами експертно-правової системи для кадровика «Expertus: Кадри» підготувала юрисконсульт обкому Профспілки Р.П. Даниляк