

СЕРТИФІКОВАНА ПРОГРАМА «HR-менеджмент»

Рівень вищої освіти: Перший

Освітній ступінь: Бакалавр

Галузь знань /Спеціальність
всі спеціальності

Мета сертифікованої програми:

- 1) надання студентам знання з області практичної психології; психології управління; бізнес- психології;
- 2) формування професійних компетентностей з управління людськими ресурсами на мікро-, мезо- та макрорівнях;
- 3) розкриття теоретико-методологічних засад, предмету, об'єкту, мети, завдань та функцій психології менеджменту, що дає можливість формування професійних основ HR-менеджера, який володіє сучасними техніками управління людьми;
- 4) знайомство студентів із предметом і методами спеціальних дисциплін; обговорення та набуття практичних навичок рекрутингу, бізнес-тренінгу, кар'єрного планування.

Програмні компетентності та результати навчання:

компетентності:

- 1) здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями з практичної психології, психології менеджменту; кадрового менеджменту (HR-менеджменту) та спеціальних психологічних дисциплін;
- 2) здатність володіти категоріально-понятійним апаратом психології менеджменту; кадрового менеджменту (HR-менеджменту) та спеціальних психологічних дисциплін;
- 3) здатність характеризувати досягнення сучасної психології менеджменту; кадрового менеджменту (HR-менеджменту) та спеціальних психологічних дисциплін, їх роль в управлінні організацією;
- 4) здатність використовувати елементи гейміфікації в процесі управління малими, середніми та великими групами;
- 5) здатність чітко і логічно відтворювати базові знання з області психології менеджменту; кадрового менеджменту (HR-менеджменту) та спеціальних психологічних дисциплін, оцінювати нові технології в процесі найму, відбору, просування та стимулювання персоналу;

б) здатність стимулювати ефективну діяльність працівників, забезпечувати партисипативність персоналу;

результати навчання:

- 1) розуміти основні поняття з менеджменту та управління персоналом, аналізувати та планувати роботу, вміти впроваджувати в подальшу роботу сучасні тенденції найму та набору працівників;
- 2) вміти опрацьовувати тематичну літературу, самостійно збагачувати свій науковий та творчий потенціал, застосовувати прогресивні та раціонально виважені методи оволодіння знаннями в області психології менеджменту; кадрового менеджменту (HR-менеджменту) та спеціальних психологічних дисциплін;
- 3) знати термінологію з психології менеджменту; кадрового менеджменту (HR-менеджменту) та елементи гейміфікації в процесі управління малими, середніми та великими групами;
- 4) вміти інтегрувати знання, які отримані в процесі вивчення психології та спеціальних психологічних дисциплін в єдиний систему;
- 5) планувати і вирішувати завдання власного професійного та особистісного розвитку, реалізовувати самоосвітню діяльність фахової спрямованості; розвивати отримані навички та вміння для подальшого процесу навчання на засадах самокерування та автономії
- 6) продемонструвати знання та розуміння етичних принципів і вимог, що визначають професійну поведінку і стосунки з людьми у суспільстві, використовувати їх в процесі професійної діяльності;
- 7) проводити бізнес-тренінги та використовувати основи гейміфікації в управлінні людьми.

Загальний обсяг сертифікованої програми: 24 кредити ЄКТС

Вимоги до отримання сертифікату: успішне складання заліків з усіх дисциплін сертифікованої програми

Назва кваліфікації: менеджер по персоналу

Кафедра, що забезпечує викладання дисциплін: загальної та практичної психології

Керівник програми: к. психол. н., доц. Мазоха Інна Степанівна

2. Перелік дисциплін сертифікованої програми

Шифр дисципліни	Назва дисципліни	Кафедра, що забезпечує викладання	Кількість кредитів / годин	Семестри, в яких планується вивчення
СП 1	Основи HR-менеджменту	Кафедра управління підприємницькою та туристичною діяльністю	4 / 120	3
СП 2	Психологія менеджменту	Кафедра загальної та практичної психології	4 / 120	4
СП 3	Кадрове діловодство	Кафедра математики, інформатики та інформаційної діяльності	4 / 120	5
СП 4	Психологічні методи підбору конкурентноспроможного персоналу	Кафедра загальної та практичної психології	4 / 120	6
СП 5	Психологія мотивації та стимулювання персоналу	Кафедра загальної та практичної психології	4 / 120	7
СП 6	Тренінг командоутворення	Кафедра загальної та практичної психології	4 / 120	8